



**NOMBRE DEL ALUMNO: AGUILAR GUTIÉRREZ
MAURICIO**

**NOMBRE DEL TEMA: SUPER NOTA "LA
SELECCIÓN**

PARCIAL: 3ER PARCIAL

NOMBRE DE LA MATERIA: CAPITAL HUMANO

NOMBRE DEL PROFESOR: REYNALDO

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

CUATRIMESTRE: 3ER CUATRIMESTRE

LA SELECCION

1

ASPECTOS LEGALES

REGLAMENTOS INTERNOS DE LA EMPRESA. LAS LEYES RELATIVAS A LA IGUALDAD EN EL EMPLEO SON MUY IMPORTANTES CUANDO SE DISEÑAN Y PONEN EN PRÁCTICA PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN. LOS TRABAJADORES TENDRÁN DIVERSOS DERECHOS.



EL PROCESO DE SELECCION

2

SON LOS PASOS A SEGUIR PARA OBTENER AQUELLA PERSONA QUE REUNAN LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA OCUPAR UN DETERMINADO PUESTO.



ENTREVISTA Y SUS FASES

3

PROCEDIMIENTO DISEÑADO PARA OBTENER INFORMACIÓN DE UNA PERSONA A TRAVÉS DE RESPUESTAS ORALES.



TIPOS DE ENTREVISTA:

- ENTREVISTA SITUACIONAL
- ENTREVISTAS CONDUCTUALES
- ENTREVISTAS RELACIONADAS CON EL PUESTO
- ENTREVISTAS BAJO PRESIÓN
- ENTREVISTA SECUENCIAL NO ESTRUCTURADA
- ENTREVISTA SECUENCIAL ESTRUCTURADA
- ENTREVISTA DE PANEL
- ENTREVISTA MASIVA
- ENTREVISTA POR COMPUTADORA

LAS PRUEBAS

4

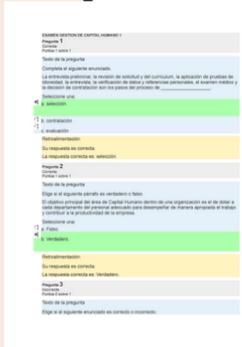
SON INSTRUMENTOS QUE AYUDAN A ELEGIR AL PERSONAL MÁS ADECUADO PARA CUBRIR LA VACANTE DE ALGUNA EMPRESA U ORGANIZACIÓN. SE BASAN EN UNA SERIE DE PREGUNTAS QUE BUSCAN FOCALIZAR LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL POSTULANTE.



5

SE UTILIZA PARA CONOCER SI EL CANDIDATO POSEE LA CAPACIDAD FÍSICA PARA DESEMPEÑAR SU TRABAJO SIN CONSECUENCIAS NEGATIVAS PARA ÉL O PARA LAS PERSONAS QUE LO RODEAN

EL EXAMEN MEDICO



6

SI LOS ELEMENTOS ANTERIORES A LA SELECCIÓN SE CONSIDERARON CUIDADOSAMENTE Y LOS PASOS DE LA SELECCIÓN SE LLEVARON A CABO EN FORMA ADECUADA, LO MÁS PROBABLE QUE EL EMPLEADO SEA IDÓNEO PARA EL PUESTO Y LO DESEMPEÑE PRODUCTIVAMENTE.

TIPOS DE CONTRATO:

- POR TIEMPO INDEFINIDO
- POR TIEMPO DEFINIDO
- PARA OBRAS ESPECIFICAS

LA CONTRATACION

