



Super nota

Nombre del Alumno: judith Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del tema: capacitación y desarrollo de capital

Parcial: 4°

Nombre de la Materia: capital humano

Nombre del profesor: reynaldo francisco manuel gallegos

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3° A

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

CONSULTORES EXTERNOS

Contra personas externas y especializadas en detectar la capacitación



ENTREVISTA

Recaba la información a través de un dialogo entre el entrevistador y el empleado



OBSERVACIÓN

Observa la conducta en el trabajo para compararla con el patrón, así detectar deficiencias para capacitar



ENCUESTA

Recoge la información aplicando un cuestionario previamente diseñado



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

LA ROTACIÓN DE PUESTOS

- Recoge la información aplicando un cuestionario previamente diseñado



APRENDIZAJE PRÁCTICO

- Permite a las personas dedicarse de tiempo completo al trabajo de analizar y resolver problemas

CURSOS Y SEMINARIOS EXTERNO

- Es una forma tradicional de desarrollo por cursos formales, clases y seminarios



CAPACITACIÓN POR COMPUTADORA

- Con ayuda de la tecnología de la información (TIC) se puede hacer un programa de capacitación

EJERCICIOS DE SIMULACIÓN

- La simulación se ha convertido en una técnica de capacitación

