



Mi Universidad

“Mapa conceptual”

Nombre del Alumno: Juan Daniel Lopez Alcazar

Nombre del tema: “Métodos para la descripción y análisis de puetos”

Parcial: 2.-

Nombre de la Materia: “Capital humano”

Nombre del profesor: Reynaldo francisco Manuel gallegos

Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”

Cuatrimestre: 3.-

*Lugar y Fecha de elaboración: 11/06/2023 Comitán de Domínguez
Chiapas México.*

- METODOS PARA LA DESCRIPCION Y ANALISIS DE PUESTOS.

- CUESTIONARIO

EFECTUANDO AL SOLICITAR AL PERSONAL CONTEXTO PARA EL ANALISIS DE PUESTO.

MANTIENE DESVENTAJAS.

Características

Los datos se realizan por medio del llenado de un cuestionario.

Participación del Analista pasiva

Participación del ocupante Activa.

Ventajas

Cuestionario contestado por ocupante de puesto.

Método más económico para el análisis de puestos.

Método ideal para análisis de puestos alto nivel.

Método más completo.

DESVENTAJAS.

Cuestionario es contraindicado para puestos de bajo nivel.

Exige planeación y realización cuidadosa.

Tiende ser superficial.

- Observación Directa

Es el método más utilizado por eficiencia y eficacia en estudios de micromovimientos.

MANTIENE

Características

Obtención de datos sobre el puesto por observación visual.

Participación del Analista Activa, ocupante es pasiva.

Ventajas

No requiere la paralización del ocupante.

Método ideal para puestos sencillos y repetitivos.

Correspondencia adecuada de los datos obtenidos.

Desventajas

Costo Alzado

Suple observación sin contacto directo y verbal.

Contraindicado para puestos no sencillos y repetitivos.

Handwritten signature and date: 25/08/05

Descripción y Análisis puestos.

- ENTREVISTA DIRECTA

Método más flexible y productivo con interacción entre analista y empleado.

MANTIENE

Características

Ventajas

Desventajas.

Desventajas.
• Cuestionario es contraindicado para puestos de bajo nivel.

• Exige planeación y realización cuidadosa.

• Tiende ser superficial.

• Obtención de datos mediante una entrevista.

• Participación activa en ambos lados.

• No tienen contraindicación.

• Posibilidad de disipar y aclarar dudas.

• Método de mayor conveniencia.

• Obtención de datos mediante personas conocidas.

• Costo Operacional Elevado.

• Reacciones Negativas por Entrevistas mal dirigidas.

• Confusiones de las Opiniones y hechos.

• Pérdida de tiempo sin preparación.

- METODOS MIXTOS.

Son

Combinaciones eclécticas de dos o más métodos de Análisis.

Los

Métodos más utilizados son:

• Cuestionario y Entrevista

• Cuestionario con Ocupante y Entrevista con el Superior.

• Cuestionario y Entrevista con el Superior.

• Cuestionario y Observación Directa.

• Observación Directa con el Ocupante.

• Cuestionario con el superior y Observación Directa con el Ocupante.

~~7/11/03~~
AB (1) 9/5