



SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Judith Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del tema: analisis y descripción de puestos

Parcial: 2°

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3° A

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

- la descripción de puestos muestra una relación de: las tareas, obligaciones y responsabilidades
- Las especificaciones de puestos proporcionan los requisitos que necesita el ocupante del puesto Se determinan mediante un esquema de descripciones y especificaciones de puestos.



MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA

- Método más utilizado por su eficiencia obtención de datos por la observación visual
- El analista es activo
- El ocupante es pasivo

MÉTODO DEL CUESTIONARIO

- ✚ Cuestionario para el análisis del puesto
- ✚ La obtención de datos por medio de cuestionario
- ✚ El analista es pasivo
- ✚ El ocupante es activo



MÉTODO DE LA ENTREVISTA

- ❖ Interacción entre el analista y ocupante
- ❖ Obtención de la información por la entrevista
- ❖ El analista es activo
- ❖ El ocupante pasivo

MÉTODOS MIXTOS

Método en donde se utiliza la entrevista y el cuestionario

