



Nombre de alumno: Alfredo Calvo Vázquez

Nombre del tema: Proceso de dotación personal

Parcial: 3

Nombre de la materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3

Grupo: a

PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

LA SELECCIÓN

procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto. Realizar una elección correcta dependerá de conocer los pasos más importantes que conforman el proceso de selección de personal.



1. Una selección eficaz.
2. Definir el cargo.
3. Establecer el perfil requerido.
4. Preselección.
5. Entrevista.
6. Entrevista de selección

ASPECTOS LEGALES

Es indispensable para el proceso de reclutamiento y selección de personal y en ella se especifican los horarios, descansos, obligaciones, responsabilidades, salario, ubicaciones, entre otros aspectos relacionados con el puesto de trabajo. Abarca también los derechos de las personas con discapacidad.



Selección Aspectos legales

Una vez pasadas con éxito las etapas del proceso de selección o mecanismos de interpretación (explicitación, entrevistas, pruebas, exámenes médicos), el candidato puede ser contratado.

La selección y la contratación de personal se pueden considerar como procesos interrelacionados, y que a una persona por lo regular no la contrata una empresa antes de considerar el puesto que va a ocupar mediante la selección.

PROCESO DE SELECCIÓN

Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto y con un costo adecuado. Es decir, tomar en cuenta las necesidades de la organización y en lo que respecta estar desarrollando sus habilidades y potenciales en el puesto que debe de estar desempeñando su labor, de estar forma estar contribuyendo al crecimiento y a los propósitos de la empresa.



ENTREVISTA Y FASES

Una entrevista de selección es un procedimiento de selección diseñado para predecir el desempeño laboral futuro a partir de las respuestas orales de los aspirantes a preguntas orales. La entrevista es una de las varias herramientas de selección

- Preparación. Supone el proceso de investigación y documentación previo a la entrevista. ...
- Presentación. Marca el inicio de la entrevista. ...
- Desarrollo. Es el cuerpo como tal de la entrevista, compuesto de preguntas y respuestas.
- Cierre. Es el momento en que se da por finalizada la entrevista.

LAS PRUEBAS

son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante

El fin de que estudiantes pudieran medir su inteligencia y agudeza auditiva. Posteriormente, estos procesos fueron implementados a los posibles trabajadores de las grandes industrias, con el objetivo de medir su inteligencia, capacidades y habilidades.



RESPONSABILIDAD

La responsabilidad es la capacidad de asumir y afrontar las consecuencias de las acciones y decisiones que tomamos, ser responsable es un valor que nos ayuda a evitar problemas en la escuela, trabajo, con la familia, etc.

