



Mi Universidad

“SUPER NOTA”

Nombre del Alumno: Gómez Chacón Rodrigo

Nombre del tema: Capacitación Y Desarrollo De Capital Humano

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”

Cuatrimestre: 3

Detección de necesidades de capacitación y desarrollo

CAPACITACION Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Métodos y técnicas de capacitación y desarrollo

Es el proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos.



Lectura, Instrucción programada, Capacitación en clase, Capacitación por computadora, Capacitación en el puesto, Instrucción capacitada

METODOS:

La rotación de puestos, Puestos de asesoría, Aprendizaje práctico, Asignación de comisiones, Participación en cursos y seminarios externos y Ejercicios de simulación



Técnicas más usuales para detectar las necesidades de capacitación:

Encuesta, Entrevista, Observación, Consultores Externos

Instrumentos más usuales:

Cuestionario, Descripción y perfil del puesto, Evaluación de desempeño

