



Mi Universidad

“Mapa Conceptual”

Nombre del Alumno: Gómez Chacón Rodrigo

Nombre del tema: Métodos para la descripción y análisis de puestos

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”

Cuatrimestre: 3

MÉTODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE PUESTOS

SON

Los que constituyen una responsabilidad de línea y una función de staff

Metodo de Observación directa

ES

Uno de los metodos mas utilizados

POR

Su eficiencia

Ser uno de los mas antiguos

Características

SON

- Observación visual
- Participación del analista activa
- Participación del ocupante pasiva

Ventajas

SON

- Veracidad de datos obtenidos
- No requiere la paralización del ocupante del puesto

Desventajas

SON

- Costo elevado
- Simple observación

Metodo del cuestionario

EL

Análisis se afecta al solicitar al personal que conteste un cuestionario

Características

SON

- obtención de datos
- Analista pasivo
- ocupante activo

Ventajas

SON

- Metodo mas economico
- Mas completo
- Ideal para analizar puestos de alto nivel

Desventajas

SON

- Exige planeación
- Tiende a ser superficial y distorsionado

Metodo de la entrevista

ES

El metodo mas flexible y productivo

SE

Puede obtener información sobre los puestos, naturaleza.

Características

- Se hace por medio de una entrevista
- Participación activa de ambos

Metodos mixtos

SON

Combinaciones eclecticas de dos o mas metodos de analisis

Mas utilizados

SON

Cuestionario y entrevista con el superior

Cuestionario y entrevista con el ocupante

Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior

Características

- Posibilidad de discurrir y aclarar dudas
- No tiene contraindicaciones

Ventajas

- Posibilidad de confusión
- Costo operacional elevado

Desventajas

- Posibilidad de discurrir y aclarar dudas
- No tiene contraindicaciones