



Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Judith Guadalupe Pérez Martínez

Nombre del tema: evolución del capital humano

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: capital humano

Nombre del profesor: Reynaldo francisco Manuel gallegos

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3° A

CAPITAL HUMANO

EVOLUCION DEL CAPITAL HUMANO

LAS PERSONAS.

SON

EL CORAZON DE LA ORGANIZACIÓN

YA QUE LE DA VIDA

y

LA ADMINISTRACION DEL CAPITAL HUMANO PROPORCIONA LAS

POR SU

COMPRESION

Sus constituyentes

PROCESO DE PLANEACION DEL CAPITAL HUMANO

Es

De

Un flujo de sucesos por el cual la dirección superior asegura el número suficiente personal

Su finalidad es promover la fuerza laboral y el talento humano necesario para lograr misiones.

La planeación básica es

- Definición de la misión, visión, objetivos, estrategia.
- Determinación necesaria del personal.
- Diagnósticos y programación de capacitación y rotación del personal.
- Mejoramiento a corto, mediano y largo plazo.

Análisis del ambiente interno y externo

Se debe tener en cuenta las metas que se debe lograr las organizaciones en el plazo fijo.

EXTERNAS: se debe tener en cuenta tres cosas

Propósito de la economía nacional.

Plan educativo a nivel nacional

Planes educativos a nivel internacional

INTERNO

Objetivos de la organización

Pronósticos económicos de la organización.

Pronósticos tecnológicos de la organización

Funciones del departamento de capital humano.

El DCH es esencialmente de servicios, su función varía dependiendo del tipo de organización al que esta pertenece.

Sus funciones esenciales son.

Evaluar el desempeño personal, laboral, reclutar al personal para cada puesto, llevar el control de beneficios de los empleados.