



Mi Universidad

“Súper Nota”

Nombre del Alumno: Gómez Chacón Rodrigo

Nombre del tema: Proceso De Dotación Personal

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”

Cuatrimestre: 3

La selección:

El objetivo del procedimiento consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organización.



La entrevista y sus fases:

Una entrevista es un procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales. Es una de las varias herramientas de selección. Ejemplos: Entrevista situacional, Entrevistas conductuales, Entrevistas relacionadas con el puesto, Entrevistas bajo presión, Entrevista secuencial no estructurada, ETC.



Proceso de dotación personal

Aspectos Legales:

Son leyes que respaldan tanto a la empresa como al empleado. Por ejemplo: Artículo 3, Artículo 4, Artículo 7, Artículo 12, Artículo 13, Artículo 14, Artículo 20, Artículo 21, Artículo 24, Artículo 25, Artículo 26, Artículo 27, Artículo 31.



Las pruebas:

Las pruebas psicométricas son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.



El proceso de selección:

Es una secuencia de pasos a realizar, con la finalidad de obtener aquella persona que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto.

En este proceso se tiene que escoger las personas idónea para cubrir una vacante de una organización tomando como parámetro las necesidades de la empresa.



El examen medico:

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean.

