



Mi Universidad

Mapa conceptual

Nombre del Alumno: Johan Rodriguez Morales

Nombre del tema: Planeación del capital humano

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3 "A"

Lugar y Fecha de elaboración:

Comitán de Domínguez, Chiapas, a 20 de mayo del 2023

Planeación del capital humano

Evaluación del capital humano

se

Define como los conocimientos, habilidades. Competencia y atributos incorporados en los individuos y facilitan la creación del bienestar personal, social y económicos.

Beneficios de su evolución

Son

- *incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.
- *Incide en la optimización de los recursos tecnológicos.
- *promueve un clima organizacional adecuado.
- * Mejora la calidad de vida de los integrantes de la organización.
- *Incrementa la motivación y consecuentemente y la productividad y calidad.

Proceso de planeación del capital humano

Es

El flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan hacia un objetivo de una empresa u organización.

Recursos humanos abarca diversas fases.

Como

- *Objetivos de negocios
- *Pronosticó
- *Oferta de capital humano
- *Auditoria de capital humano
- *Conciliación.

Análisis del ambiente interno y externo.

Interno

externo

Son

- *Objetivo de la organización.
- *Pronósticos económicos de la organización.
- *Pronostico tecnológicos de la organización.

- *Pronostico de la economía nacional.
- *Planes educativos a nivel nacional.
- *planes educativos a nivel institucional.

Funciones del departamento del capital humano

Sus

Funciones varían dependiendo al tipo de organización que pertenezcan.

Entre sus funciones esenciales podemos destacar.

- *Describe las responsabilidades que definen cada puesto laboral.
- *reclutar el personal idóneo para cada puesto.
- *Ayudar y prestar servicios a la organización a sus dirigentes.
- *llevar el control de beneficios de los empleados
- *Supervisar la administración de los programas de prueba.
- *Desarrollar un marco personal basado en competencias.
- *brindar ayuda psicológica a sus empleados.

Fuente de consulta

Antología, UDS, Capital humano.