



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Jacqueline Guadalupe Pérez Flores

Nombre del tema: Planeación del capital humano

Parcial: I

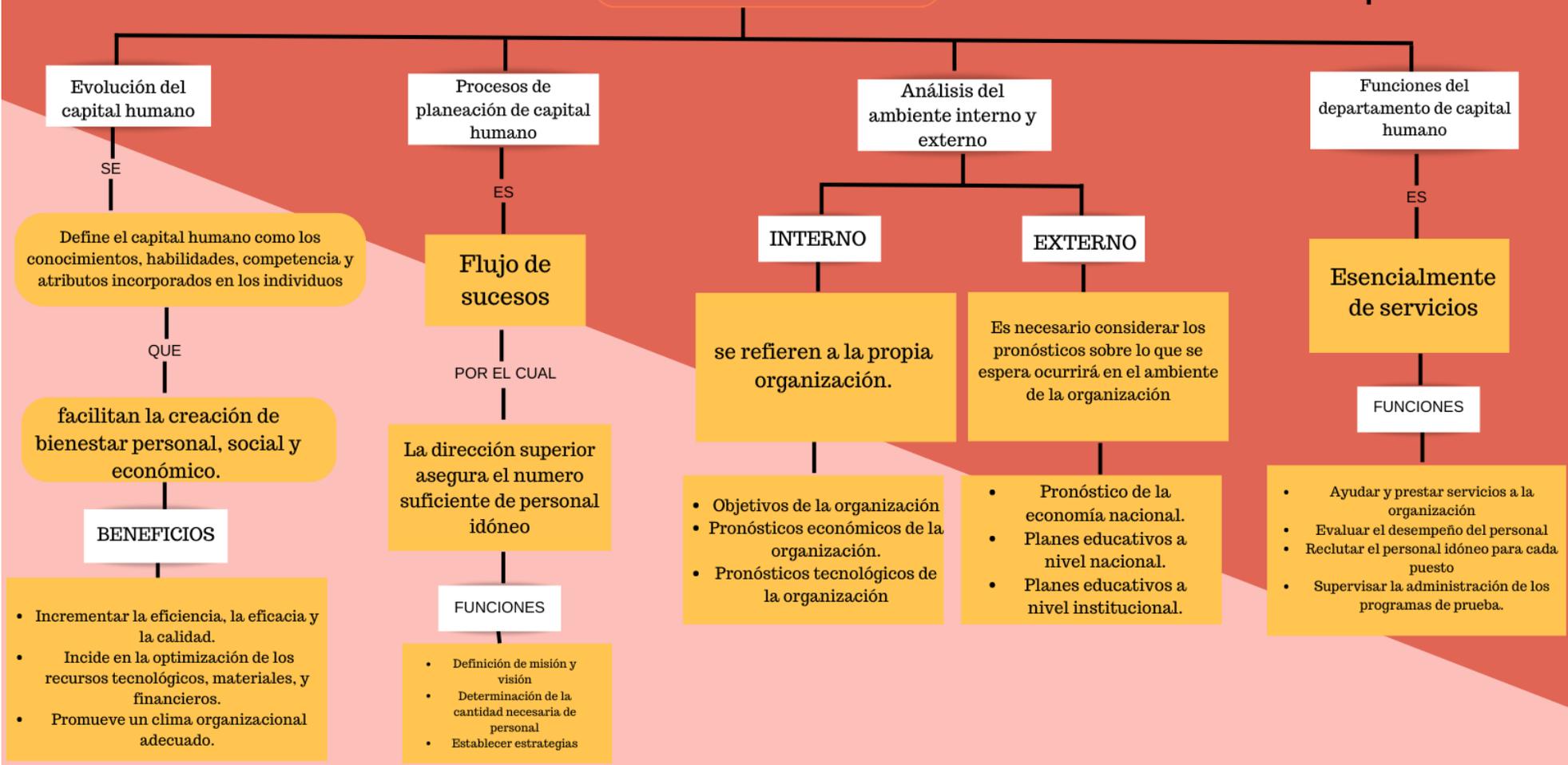
Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3

PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO



Evolución del capital humano

SE

Define el capital humano como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos

QUE

facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

BENEFICIOS

- Incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad.
- Incide en la optimización de los recursos tecnológicos, materiales, y financieros.
- Promueve un clima organizacional adecuado.

Procesos de planeación de capital humano

ES

Flujo de sucesos

POR EL CUAL

La dirección superior asegura el numero suficiente de personal idóneo

FUNCIONES

- Definición de misión y visión
- Determinación de la cantidad necesaria de personal
- Establecer estrategias

Análisis del ambiente interno y externo

INTERNO

se refieren a la propia organización.

- Objetivos de la organización
- Pronósticos económicos de la organización.
- Pronósticos tecnológicos de la organización

EXTERNO

Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización

- Pronóstico de la economía nacional.
- Planes educativos a nivel nacional.
- Planes educativos a nivel institucional.

Funciones del departamento de capital humano

ES

Esencialmente de servicios

FUNCIONES

- Ayudar y prestar servicios a la organización
- Evaluar el desempeño del personal
- Reclutar el personal idóneo para cada puesto
- Supervisar la administración de los programas de prueba.