



**Mi Universidad**

**Súper nota**

*Nombre del Alumno Jose Eduardo Cordero Gordillo*

*Nombre del tema Métodos para la descripción y el análisis de puestos*

*Parcial 2*

*Nombre de la Materia Capital humano*

*Nombre del profesor Reynaldo Francisco Manuel Gallegos*

*Nombre de la Licenciatura Medicina Veterinaria y Zootecnia*

*Cuatrimestre 3*

## **METODOS PARA LA DESCRIPCION Y EL ANALISIS DE PUESTOS**

**La descripción y el análisis de puestos constituye una responsabilidad de línea y una función de staff.**



**Los métodos más utilizados suelen ser los siguientes: observación directa, cuestionario, entrevista directa, métodos mixtos.**

**Cuestionario: es el método más económico para el análisis de puestos.**

**Observación directa: su empleo es muy eficaz en estudios de micro-movimientos, así como de tiempos y métodos.**



**Entrevista: es el método de mayor eficiencia y el que proporciona mayor resultado en el análisis de puestos.**



**Métodos mixtos: para neutralizar las desventajas y sacar el mayor provecho posibles de las ventajas, es usar métodos mixtos.**