



**Nombre de alumno: Carlos Daniel
Ramírez Hernández**

**Nombre del profesor: Reynaldo
Francisco Manuel Gallegos**

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: capital humano

Grado: 3

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 8 de junio de 2023

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS



MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO



1 MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

Su descripción es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización



2 METODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA

Es uno de los métodos más utilizados, tanto por su eficiencia como por ser históricamente. La obtención de datos sobre un puesto se hace mediante la observación visual de las actividades del ocupante del puesto, realizada por el analista especializado.



3 METODO DE CUESTIONARIO

método de recopilación de información que se aplica a un grupo de personas, mejor conocido como muestra. La obtención de datos sobre un puesto se realiza por medio del llenado de un cuestionario que realiza el ocupante del puesto o su superior para el análisis de puesto.



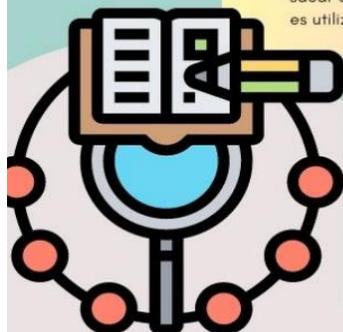
4 METODO DE ENTREVISTA

El método de la entrevista directa consiste en obtener los datos relativos al puesto que se desea analizar, por medio de un contacto directo y verbal con el ocupante del puesto o con su jefe inmediato. Se puede hacer sólo con uno de ellos o con ambos, juntos o separados



5 METODOS MIXTOS

Los métodos mixtos son una metodología de investigación que combina los métodos cuantitativos y cualitativos para obtener un estudio más completo y detallado sobre un fenómeno determinado. Para neutralizar las desventajas y sacar el mayor provecho posible de las ventajas, la opción es utilizar métodos mixtos.



Métodos mixtos en una investigación

(Proposición)
Sofía Lozano - Silvestre Rodríguez
179 (2015)