



Mi Universidad

super nota

Nombre del Alumno: Ana Karen Cancino Borraz

Nombre del tema: Análisis y descripción de puestos

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel Gallegos

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: tercero

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

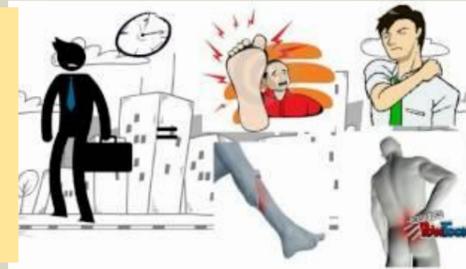
1. REQUISITOS INTELECTUALES

- Escolaridad indispensable
- Iniciativa requerida
- Experiencia indispensable
- Adaptabilidad al puesto
- Aptitudes requeridas



2. REQUISITOS FÍSICOS

- Esfuerzo físico requerido
- Concentración visual
- Destrezas o habilidades
- Complejión física requerida



3. RESPONSABILIDADES QUE ADQUIERE

- Supervisión del personal
- Material, herramientas o equipo
- Dinero, títulos o documentos
- Las pérdidas o ganancias de la empresa
- Relaciones internas o externas
- Información confidencial



4. CONDICIONES DE TRABAJO

- Ambiente de trabajo
- Riesgos de trabajo
 - ❖ Accidentes de trabajo
 - ❖ Enfermedades



MÉTODO DE OBSERVACIÓN DIRECTA

Hoja de análisis de puesto para la obtención de datos por medio de la observación visual.

- ❖ **Analista:** activo
- ❖ **Ocupante:** pasivo

VENTAJAS:

- Veracidad de datos
 - Ideal para puestos sencillos
- ### DESVENTAJAS:
- Elevado costo
 - Simple observación



La observación directa: un método para estudiar el mercado

MÉTODO DEL CUESTIONARIO

Obtención de datos por medio del cuestionario.

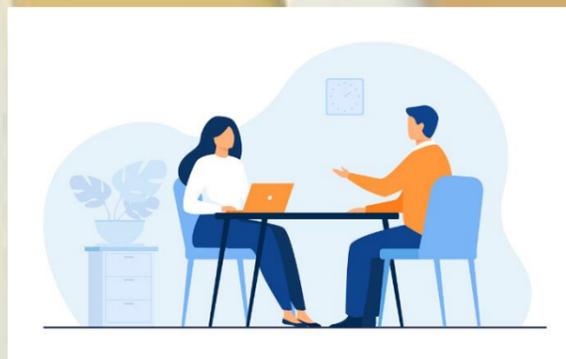
- ❖ **Analista:** pasiva
- ❖ **Ocupante:** activo

VENTAJAS:

- Contestado por el ocupante
- Método más económico
- Método más completo
- Método ideal para puestos de alto nivel.

DESVENTAJAS:

- Exige planeación
- Tiende a ser distorsional



VENTAJAS:

- Obtención de datos de personas que conocen mejor el puesto
- Discutir y aclarar dudas
- Método de mayor conveniencia
- No tiene contraindicaciones

DESVENTAJAS:

- Entrevista mal dirigida provoca reacciones negativas
- Pérdida de tiempo del analista
- Costo operacional elevado



MÉTODOS MIXTOS

- Cuestionario y entrevista
- Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior
- Cuestionario y observación directa

MÉTODO DE LA ENTREVISTA

Interacción directa entre analista y ocupante.

- ❖ **Analista:** activo
- ❖ **Ocupante:** activo