



Mi Universidad

Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Jaime Arturo Salinas Ham

Nombre del tema: Proceso de Dotación Personal

Parcial: 3° Unidad

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3° Cuatrimestre

PROCESO DE DOTACIÓN PERSONAL

La Selección

Es la necesidad de contratación en el que el empleado debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes para elegir



Aspectos Legales

Este está dividido en distintos artículos de la ley federal de trabajo:

- Art. 3. No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, credo religioso, doctrina política o condición social.
- Art. 4. No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión, industria o comercio que le acomode, siendo lícitos



Proceso de Selección

Es la secuencia de paso que se realiza para obtener personas que reúna los requisitos necesarios para ocupar un determinado puesto y con un costo adecuado.



Las pruebas

Las pruebas son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización, se basa en una serie de preguntas que buscan focalizar fortalezas y debilidades del postulante.



Examen Médico

Es utilizado para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para el o para las personas que lo rodean, en caso de encontrar anomalías se le orienta para corregirlas o para realizar exámenes periódicos y prevenir consecuencias más graves.

