



UDS

Mi Universidad

Nombre del Alumno: Jacqueline Guadalupe Pérez Flores

Nombre del tema: Procesos de dotación personal

Parcial: 3

Nombre de la Materia: Capital humano

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 3

PROCESO DE DOTACION PERSONAL



La selección

Consiste en elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional mas apropiadas para el desempeño del encargo solicitado



Aspectos legales

Existen varios artículos sobre la ley del trabajo como por ejemplo: **Artículo 3.** No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza, sexo, edad, credo religioso, doctrina política o condición social.



Proceso de selección

El proceso de selección se conforma de siete pasos que son: Análisis de las solicitudes, Entrevista preliminar, Entrevista de selección, Pruebas psicológicas, Pruebas de trabajo, Investigación laboral y socioeconómica, Examen médico, Entrevista final y decisión de contratar.



La entrevista y sus fases

Una entrevista es un procedimiento diseñado para obtener información de una persona a través de respuestas orales.

Fases de la entrevista

- ✓ Establecer una buena relación.
- ✓ Fijar los pasos de la entrevista.
- ✓ Reunir información sobre el potencial voluntario.
- ✓ Describir la organización y la actividad.
- ✓ Contestar a las preguntas y permitir que reciba nueva información.
- ✓ Toma de decisión consensuada
- ✓ Terminación de la entrevista



Las pruebas

son instrumentos que ayudan a elegir al personal más adecuado para cubrir la vacante de alguna empresa u organización. Se basan en una serie de preguntas que buscan focalizar las fortalezas y debilidades del postulante.



El examen medico

Se utiliza para conocer si el candidato posee la capacidad física para desempeñar su trabajo sin consecuencias negativas para él o para las personas que lo rodean

