



**Nombre de alumno: Erick Peñaloza
Martínez**

**Nombre del profesor: Renaldo
Francisco Manuel Gallegos**

Nombre del trabajo: Súper Nota

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: "A" Comitán de Domínguez Chiapas a 31 de mayo del 2023.

Capital Humano

Detección de necesidades de capacitación

- Corregir problemas en la organización.
- Reencaminar desviaciones en la productividad.
- Impactos actuales o previsión de futuros por cambios culturales, en Políticas, Métodos o Técnicas ante la reducción o incremento del personal.
- Frente a cambios de funciones o de puestos en situaciones emergentes o como parte de un Plan de Carrera.



3.4 TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y DESARROLLO.

Métodos y técnicas de capacitación

1. Lectura: En la cual un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, que reciben la información y la analizan.
2. Instrucción programada: Esta aplica sin un instructor humano. Se presentan pequeñas partes de información que requieren las correspondientes respuestas. Los tipos de repuestas generalmente son de opción múltiple, verdadera o falsa, etc.
3. Capacitación en clase: Es el entrenamiento fuera del local de trabajo. Los educandos son reunidos fuera y cuentan con un profesor que transmite el contenido del programa de capacitación.
4. Capacitación por computadora (CBT): Con ayuda de la tecnología de la información.
5. Capacitación en el puesto: utilizado para capacitar a no ejecutivos es esta que tiene la ventaja de proporcionar experiencia directa en condiciones normales de trabajador.

