



**Nombre de alumno:** José Ángel Hernández  
Moreno

**Nombre del profesor:** Reinaldo Francisco  
Manuel Gallegos

**Nombre del trabajo:** mapa conceptual

**Materia:** capital humano

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado:** 3°

**Grupo:** “A”

# CAPITAL HUMANO.

## Evolución del Capital Humano.

Las personas.

son

El corazón de la organización.

Ya que le da vida.

Y

La administración del capital humano proporciona las herramientas necesarias.

Por su

Comprensión

habilidades.

conocimiento

Atributos.

## Proceso de planeación de Capital Humano.

Es

Un flujo de sucesos por el cual dirección superior asegura el número suficiente de personal.

Su finalidad es promover la fuerza laboral y el talento humano necesario para lograr misiones.

La planeación básica es.

- A) Definición de la misión, visión, objetivos, estrategias.
- B) Determinación necesaria del personal.
- C) Diagnósticos y programación de capacitación y rotación de personal.
- D) Mejoramiento a corto, medio y largo plazo.

## Análisis del ambiente interno y externo.

Se debe tener en cuenta las metas que debe lograr las organizaciones en el plazo fijo.

**Externas:** se debe tener en cuenta tres cosas

- 1.pronóstico de la economía nacional.
- 2.plan educativo a nivel nacional.
3. planes educativos a nivel internacional.

## Funciones del Departamento de Capital Humano

El DCH es esencial mente de servicios, su función varía dependiendo del tipo de organización al que esta pertenezca.

Sus funciones esenciales son:

Evaluar el desempeño personal, Evaluar el desempeño laboral, Reclutar el personal para cada puesto, Llevar el control de beneficios de los empleados.