



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Jaime Arturo Salinas Ham

Nombre del tema: Métodos para la Descripción y el Análisis de Puestos

Parcial: 2° Unidad

Nombre de la Materia: Capital Humano

Nombre del profesor: Reynaldo

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 3° Cuatrimestre

MÉTODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE PUESTOS

SON

Los que constituyen una responsabilidad de línea y una función de Staff

Metodo de Observación directa

ES

Uno de los metodos mas utilizados

POR

Su eficiencia

Ser uno de los mas antiguos

Características

Ventajas

Desventajas

SON

SON

SON

- Observación visual
- Participación del analista activa
- Participación del ocupante pasiva

- Veracidad de datos obtenidos
- No requiere la paralización del ocupante del puesto

- Costo elevado
- Simple observación

Metodo del cuestionario

EL

Analisis se afecta al solicitar al personal que conteste un cuestionario

Características

SON

- obtención de datos
- Analista pasivo
- ocupante activa

Ventajas

- Metodo mas economico
- Mas completo
- Ideal para analizar puestos de alto nivel

Desventajas

- Exige Planeación
- Tiende a ser superficial y distorsionado

Metodo de la entrevista

ES

El metodo mas flexible y productivo

SE

Puede obtener información sobre los puestos, naturaleza.

Handwritten note: No se puede aplicar a puestos de alto nivel

Características

- Se hace por medio de una entrevista
- Participación activa de ambos

Metodos mixtos

SON

Combinaciones eclecticas de dos o mas metodos de analisis

Mas utilizados

SON

Cuestionario y entrevista con el superior

Cuestionario y entrevista con el ocupante

Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior

Características

- posibilidad de discutir y aclarar dudas
- No tiene contradicciones

Ventajas

- posibilidad de clarificación
- Costo operacional elevado

Desventajas