

UDS

“SUPER NOTA ”

NOMBRE DEL ALUMNO: JUAN DANIEL LOPEZ ALCAZAR

NOMBRE DEL TEMA: “CULTURAS ORGANIZACIONALES ”

PARCIAL: 3.-

NOMBRE DE LA MATERIA: “ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES ”.

NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO IRECTA NAJERA

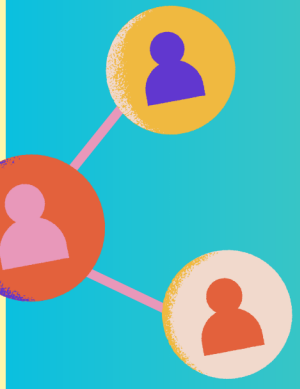
NOMBRE DE LA LICENCIATURA: “MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA”

CUATRIMESTRE: 3.-

LUGAR Y FECHA DE ELABORACIÓN: 27/07/2023
COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS MÉXICO.

CULTURAS ORGANIZACIONALES

¿Que son las culturas organizacionales?



Entendemos como cultura organizacional aquellas normas y valores por los que se rige una empresa. Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla.



"TIPO DE CULTURAS ORGANIZACIONALES"

- Orientación hacia el poder
- Orientación hacia la persona
- Orientación hacia las normas
- Orientación hacia la resolución de problemas
- Cultura apática
- Cultura cuidadosa
- Cultura exigente
- Cultura integrativa.

"CARACTERISTICAS DE LAS CULTURAS ORGANIZACIONALES"

- -Orientacion hacia el poder: Tiene como objetivo destacar entre la competencia y posicionarse como la primera en el mercado.
- -Orientacion hacia la persona: Es aquella que se centra en el bienestar en el crecimiento y satisfaccion de sus colaboradores.
- -Orientacion hacia las normas: Se caracterizan por ser predecibles y orientadas a reglas burocraticas.
- -Orientacion hacia la resolucion de problemas: Se catacteriza por trabajar de manera muy flexible, igualitaria, muy participativa, hasta que el problema se soluciona.
- -Cultura apatica: Se caracteriza por demostrar un interes minimo depreocupacion por las personas y el trabajo resultado de una desmotivacion general.
- -Cultura cuidadosa: Compromiso comun solidario y participativo para proteger la dignidad y el bien de las personas.
- -Cultura integrativa: Implica una adecuada combinacion entre ambos altos niveles de orientacion.
- Fuente de consulta: Antologia UDS. estructura organizacionales.

