



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Mauricio
Aguilar Gutiérrez

Nombre del tema: Culturas
organizacionales

Parcial: 4to

Nombre de la Materia:
Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Irecta
Najera Aldo

Nombre de la Licenciatura:
M.V.Z

Cuatrimestre: 3er

CULTURAS ORGANIZACIONALES

¿Que son?



ENTENDEMOS COMO CULTURA ORGANIZACIONAL AQUELLAS NORMAS Y VALORES POR LOS QUE SE RIGE UNA EMPRESA. UNOS PRINCIPIOS RELACIONADOS CON LA ESTRUCTURA DE LA COMPAÑÍA, CON LOS MÉTODOS DE DESEMPEÑO DEL TRABAJO, Y HASTA EL MODO EN QUE SE RELACIONA LA PLANTILLA.

Tipos de culturas organizacionales

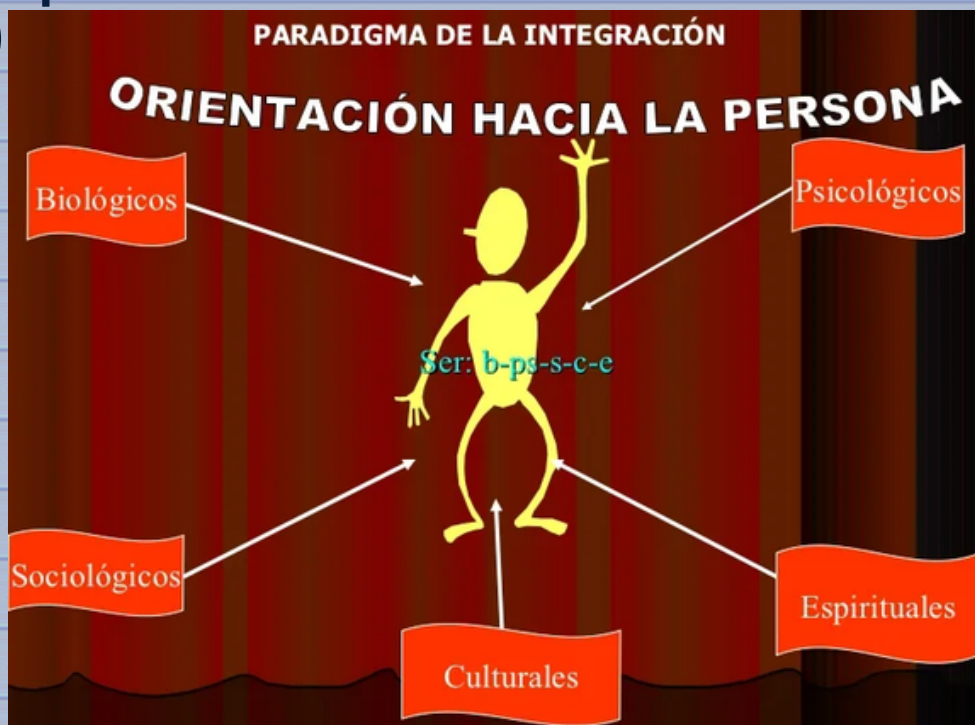
Orientación hacia el poder

LA ORGANIZACIÓN ORIENTADA HACIA EL PODER SE ESFUERZA POR DOMINAR TODO LO QUE LE RODEA Y POR VENCER CUALQUIER OPOSICIÓN. NO QUIERE ESTAR SUJETA A NINGUNA LEY O PODER EXTERNOS.



Orientación hacia la persona:

ESTE ESTILO DE LIDERAZGO SE CARACTERIZA POR TENER ASPECTOS RELACIONADOS CON EL LIDERAZGO NATURAL, CARISMÁTICO, DEMOCRÁTICO Y PARTICIPATIVO. ES UN TIPO DE LIDERAZGO QUE TIENE Matices ALTRUISTAS Y PERSIGUE PROPÓSITOS QUE VAN MÁS ALLÁ DE LOS OBJETIVOS O METAS GRUPALES.



Orientación hacia las normas:



LAS NORMAS Y SON PARA LA MAYORÍA DE LOS ADMINISTRADORES ALTAMENTE INDISPENSABLES PARA SUS FUNCIONES DENTRO DE LA EMPRESA, CON ESTAS TODOS SABEN LO QUE TIENEN QUE HACER Y PERMITE UN ORDENAMIENTO AL INTERIOR DEL ESTABLECIMIENTO, EN MENOR MARGEN HAY QUIENES LAS TOMAN COMO REGULADORAS NORMALES DE UNA ACTIVIDAD.

Cultura integrativa:



LA INTEGRACIÓN CULTURAL ES CUANDO LOS INDIVIDUOS DE UNA CULTURA ADOPTAN PRÁCTICAS DE OTRA CULTURA SIN MENOSCABAR LAS SUYAS. A ESTO TAMBIÉN SE LE HA LLAMADO GLOBALIZACIÓN