Supernota

Nombre del Alumno: Francisco de Jesús Álvarez Velasco

Nombre del tema: culturas organizacionales

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre de la Licenciatura: Medicina veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: 3

Culturas organizacionales

Resultados

¿Qué es?

es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configuran el modo en que las personas deben comportarse e interactuar, cómo deben tomarse las decisiones y cómo deben llevarse a cabo las actividades laborales

¿Tipos de culturas organizacionales?

- Orientada a las normas
- Orientada al poder
- Orientada a los resultados
- Orientada a las personas
- Orientación hacia la resolución de problemas
- Cultura apática
- Cultura cuidadosa
- Cultura exigente
- Cultura integrativa

Orientada a las normas:

Este tipo de empresas buscan seguridad y estabilidad, ante todo, por eso sus políticas se fundamentan en sanciones que logren un estricto cumplimiento de las normas

CONTROL

Orientada al poder:

El objetivo de estas organizaciones es la competitividad, por lo que todas sus decisiones están orientadas a mantener y superar su posición en el mercado

COMPETENCIA

Orientada a los resultados:

Su única prioridad es la eficacia y la optimización de recursos, establecen metas a corto plazo y, además, se caracterizan por el ahorro de recursos

Hoy

Mañana

Orientada a las personas

En este tipo de organizaciones la prioridad es el desarrollo personal y profesional del equipo. Sus líderes incentivan y premian la motivación y la creatividad.

Orientada hacia la resolución de problemas

están basados en datos y en una correcta planificación

Cultura apática

se caracteriza por ambientes de indiferencia y cinismo, esto suele ocurrir cuando la organización sufre un liderazgo mediocre, donde no se logra la transmisión de la misión, visión y propósito de negocio al resto de funcionarios

Cultura cuidadosa

tiene preocupación por las personas que forman parte de la empresa, aunque el desempeño pasa a un segundo plano

COLABORACIÓN

Cultura exigente

se buscan resultados y un desempeño de alto rango, pero se le resta importancia al bienestar personal

Cultura integrativa

CULTIVACIÓN

coloca igual importancia en las personas y en el desempeño, estas empresas se enfocan en sus equipos y el éxito de la compañía como un todo, más que en el individual

Personas