



**Mi Universidad**

## “SUPER NOTA”

*Nombre del Alumno: Gómez Chacón Rodrigo*

*Nombre del tema: Culturas Organizacionales*

*Parcial: 4*

*Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales*

*Nombre del profesor: Irecta Nájera Aldo*

*Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”*

*Cuatrimestre: 3*

# CULTURAS

# ORGANIZACIONALES

## ¿Que es?

Es el conjunto de normas, ideologías, políticas y valores que rigen en una institución y que le dan una identidad



## Tipos de culturas organizacionales

- Orientacion hacia el poder
- Orientacion hacia la persona
- Orientacion hacia las normas
- Orientacion hacia la resolucion de problemas
- Cultura apatica
- Cultura cuidadosa
- Cultura exigente
- Cultura integrativa



## Características

**Orientacion hacia el poder:** quieren dominar todo lo que se encuentra a su alrededor y vencer cualquier obstáculo.

**Orientación hacia la persona:** Buscan atender las necesidades de los funcionarios.

**Orientación hacia las normas:** crean reglas que deben llevarse a cabo con el objetivo de cumplir las estrategias impuestas por la organización.



**Orientación hacia la resolución de problemas:** Están basados en datos y en una correcta planificación.

**Cultura apática:** se caracteriza por ambientes de indiferencia y cinismo.

**Cultura cuidadosa:** tiene preocupación por las personas que forman parte de la empresa.

**Cultura exigente:** Se buscan resultados y un desempeño de alto rango.

**Cultura integrativa:** coloca igual importancia en las personas y en el desempeño.



Cultura Organizacional



Cultura Organizacional  
www.elempresa.com