



Mi Universidad

“SUPER NOTA”

Nombre del Alumno: Gómez Chacón Rodrigo

Nombre del tema: Culturas Organizacionales

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Estructuras Organizacionales

Nombre del profesor: Irecta Nájera Aldo

Nombre de la Licenciatura: “Medicina veterinaria y zootecnia”

Cuatrimestre: 3

CULTURAS

ORGANIZACIONALES

¿Que es?

Es el conjunto de normas, ideologías, políticas y valores que rigen en una institución y que le dan una identidad



Tipos de culturas organizacionales

- Orientacion hacia el poder
- Orientacion hacia la persona
- Orientacion hacia las normas
- Orientacion hacia la resolucion de problemas
- Cultura apatica
- Cultura cuidadosa
- Cultura exigente
- Cultura integrativa



Características

Orientacion hacia el poder: quieren dominar todo lo que se encuentra a su alrededor y vencer cualquier obstáculo.

Orientación hacia la persona: Buscan atender las necesidades de los funcionarios.

Orientación hacia las normas: crean reglas que deben llevarse a cabo con el objetivo de cumplir las estrategias impuestas por la organización.



Cultura Organizacional



Orientación hacia la resolución de problemas: Están basados en datos y en una correcta planificación.

Cultura apática: se caracteriza por ambientes de indiferencia y cinismo.

Cultura cuidadosa: tiene preocupación por las personas que forman parte de la empresa.

Cultura exigente: Se buscan resultados y un desempeño de alto rango.

Cultura integrativa: coloca igual importancia en las personas y en el desempeño.



Cultura Organizacional
www.efeempresa.com