



**Nombre de alumno: Erick Peñaloza
Martinez**

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: estructuras organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

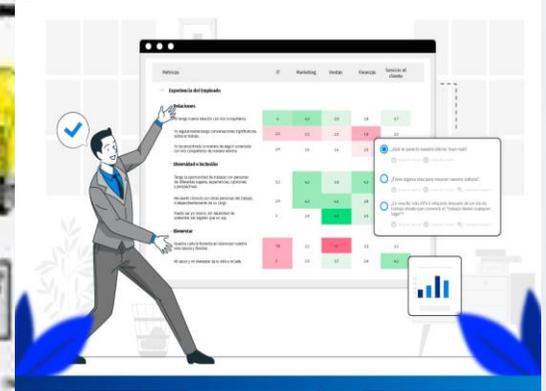
Grado: 3°

Grupo: "A"

CULTURAS ORGANIZACIONALES.

QUE SON LAS CULTURAS ORGANIZACIONALES:

La cultura organizacional es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configuran el modo en que las personas deben comportarse e interactuar, cómo deben tomarse las decisiones y cómo deben llevarse a cabo las actividades laborales.



QUE TIPOS DE CULTURAS ORGANIZACIONALES EXISTEN:

1. Cultura organizacional basada en la jerarquía.
2. Cultura organizacional basada en la orientación hacia el mercado.
3. Cultura basada en la orientación hacia el empleado.
4. Cultura organizacional basada en la orientación hacia las tareas.

TIPOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL

Flexibilidad e innovación



CUÁLES SON SUS CARACTERÍSTICAS:

Algunas de las características más importantes que definen qué es la cultura organizacional son:

1. Valores compartidos.
2. Niveles de jerarquía.
3. Urgencia en la toma de decisiones.
4. Orientación funcional.
5. Subculturas organizacionales.

Características de la cultura organizacional

