



NOMBRE DEL DOCENTE: Aldo Irecta Nájera

NOMBRE DE L ALUMNA: Andrea Guadalupe Gómez Moreno

NOMBRE DE LA MATERIA: Estructuras organizacionales

NOMBRE DEL TRABAJO: Súper nota

CUATRIMESTRE: 3

GRUPO: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de julio de 2023

CULTURAS ORGANIZACIONALES

es un sistema de valores, creencias y suposiciones sobre una organización que configuran el modo en que las personas deben comportarse e interactuar, cómo deben tomarse las decisiones y cómo deben llevarse a cabo las actividades laborales

La cultura organizacional es establecida primero por los líderes y luego se comunica y refuerza a través de diversos métodos, lo que en última instancia da forma a las percepciones, los comportamientos y la comprensión de los empleados, ayudando a definir la forma adecuada de comportarse dentro de la organización.

CULTURA ORGANIZACIONAL



CARACTERÍSTICAS

TIPOS DE CULTURAS ORGANIZACIONALES

- Orientación hacia el poder;
- Orientación hacia la persona;
- Orientación hacia las normas;
- Orientación hacia la resolución de problemas;
- Cultura apática;
- Cultura cuidadosa;
- Cultura exigente;
- Cultura integrativa.

CULTURA ORGANIZACIONAL



Orientación hacia el poder

Las organizaciones orientadas al poder quieren dominar todo lo que se encuentra a su alrededor y vencer cualquier obstáculo. Generalmente, no les interesa estar sujetas a ninguna ley externa. Aquellas personas que tienen el poder quieren tener el control total sobre los procesos, el contexto y sus subordinados.

Orientación hacia la persona

Los tipos de cultura organizacional orientados hacia la persona buscan atender las necesidades de los funcionarios. Las organizaciones son instrumentos que sus miembros utilizan para cubrir realidades que no podrían satisfacer por sí mismos.

Orientación hacia las normas

Los tipos de cultura organizacional orientados hacia las normas se apoyan en los procedimientos operativos establecidos. Las organizaciones crean reglas que deben ser llevadas a cabo con el objetivo de cumplir las estrategias impuestas por la organización.

Orientación hacia la resolución de problemas

Los tipos de cultura organizacional orientados hacia la resolución de problemas están basados en datos y en una correcta planificación. Suelen responder a las situaciones mediante tareas complejas que implican la toma de decisiones estratégicas.

Cultura apática

Es un tipo de cultura organizacional indeseable, ya que se caracteriza por ambientes de indiferencia y cinismo. Esto suele ocurrir cuando la organización sufre un liderazgo mediocre, donde no se logra la transmisión de la misión, visión y propósito de negocio al resto de funcionarios.

Cultura cuidadosa

A diferencia de la cultura apática, la cuidadosa sí que tiene preocupación por las personas que forman parte de la empresa —aunque el desempeño pasa a un segundo plano. Este tipo de cultura organizacional quiere que los colaboradores se sientan a gusto y fomenta un ambiente de trabajo agradable.

Cultura exigente

La cultura exigente es lo contrario de la cuidadosa: se buscan resultados y un desempeño de alto rango, pero se le resta importancia al bienestar personal. Suelen ser empresas agresivas que viven bajo la ideología de “la supervivencia del más apto”.

Cultura integrativa

Quizás el tipo de cultura organizacional ideal dentro de esta clasificación, la integrativa coloca igual importancia en las personas y en el desempeño. Estas empresas se enfocan en sus equipos y el éxito de la compañía como un todo, más que en el individual.

