



**Nombre de alumno: Alfredo Calvo Vázquez**

**Nombre del tema: implantación de nuevos diseños organizacionales**

**Parcial: 4**

**Nombre de la materia: Estructuras Organizacionales**

**Nombre del profesor: Aldo Irecta Najera**

**Nombre de la licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**Cuatrimestre: 3 Grupo: a**

# IMPLANTACION DE NUEVOS DISEÑOS ORGANIZACIONALES

## 4 TIPOS DE ESTRUCTURAS DE ORGANIZACIÓN



que son las estructuras organizacionales

La estructura organizacional es el patrón de relaciones entre los componentes o partes de la misma y por ser un concepto abstracto puede confundirse con los procesos organizacionales. Pueden diferenciarse dos partes: La estructura organizativa formal y la informal.

sirve para :

No tienes que ser un atleta olímpico, es suficiente con que estés activo por lo menos 30 minutos al día. Encuentra alguna actividad o deporte que disfrutes y verás que es fácil.



importancia

ayudan a delimitar las tareas de los empleados y a las personas responsables de supervisar su correcta implementación. Al dividir a la empresa en varios equipos o ramas, se garantiza que todas las tareas y responsabilidades específicas de esas divisiones se cumplan más fácilmente.



ejemplos

Una estructura organizacional es un sistema de reglas y relaciones que rigen la forma en que trabaja una organización. Hay diferentes tipos de estructuras, pero las más comunes son la estructura funcional, la divisional, la matricial y la plana.



tipos de culturas organizacionales

TIPOS DE CULTURA ORGANIZACIONAL	
Orientada al PODER	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dominio (interno / externo)</li> <li>• Control absoluto</li> <li>• Principio de autoridad</li> <li>• Estructura piramidal</li> <li>• Masificación vs. ejemplaridad</li> </ul>
Orientada a la FUNCION	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Racionalidad y planificación</li> <li>• Normas y rutinas</li> <li>• Procedimientos estandarizados</li> <li>• Énfasis de autoritarismo</li> </ul>
Orientada a la TAREA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación hacia el resultado</li> <li>• Centralidad en la eficacia</li> <li>• Personalidad más variada</li> <li>• Estructuras participativas</li> </ul>
Orientada a las PERSONAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valores personales</li> <li>• Desarrollo de las personas</li> <li>• Desarrollo de las acciones</li> <li>• Escala de autonomía</li> </ul>

- Orientación hacia el poder;
- Orientación hacia la persona;
- Orientación hacia las normas;
- Orientación hacia la resolución de problemas;
- Cultura apática;
- Cultura cuidadosa;
- Cultura exigente;
- Cultura integrativa.

características

Entendemos como cultura organizacional **aquellas normas y valores por los que se rige una empresa**. Unos principios relacionados con la estructura de la compañía, con los métodos de desempeño del trabajo, y hasta el modo en que se relaciona la plantilla. Se trata, en román paladino, de la psicología de la organización, de su núcleo.

