



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Ana Karen Cancino Borraz

Nombre del tema: Culturas organizacionales

Parcial: 4

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

Nombre del profesor: Aldo Irecta Nájera

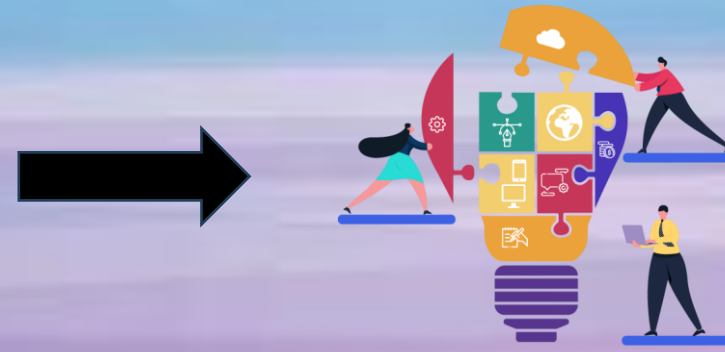
Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y zootecnia

Cuatrimestre: tercero

CULTURAS ORGANIZACIONALES

¿Qué es?

La cultura organizacional es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta. Representa una ayuda para el cumplimiento de los objetivos de las entidades correspondientes.



TIPOS DE CULTURAS ORGANIZACIONALES

1. CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA AL PODER:

Su objetivo es la competitividad empresarial, por eso los valores y la cultura en general están orientados a destacar su posición en el mercado. El liderazgo empresarial es su principal vertiente.



2. CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LA NORMAS:

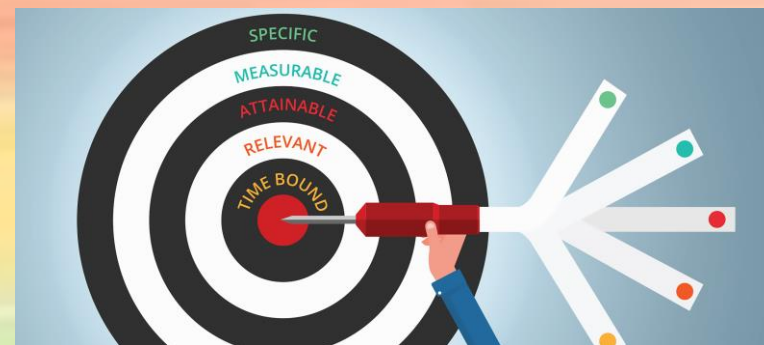
Busca la estabilidad y seguridad de la compañía con un cumplimiento estricto de las normas y reglas internas; por lo tanto, es común que se apliquen sanciones a todo el que las infringe. Se apega a los procesos, protocolos y procedimientos para garantizar un funcionamiento correcto, por lo que establece funciones y responsabilidades.

Tipos de cultura organizacional



3. CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LOS RESULTADOS:

Su objetivo es la eficacia y la optimización de los procesos laborales; además, prioriza las metas a corto plazo y fomenta el ahorro de recursos, tanto materiales como humanos.



4. CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LAS PERSONAS:

Esta cultura se centra en el desarrollo personal y profesional de su equipo de trabajo, fomenta valores sociales e incita a la motivación y la creatividad. También es incluyente y busca la satisfacción de los clientes y de los colaboradores.



BIBLIOGRAFIA:

<https://blog.hubspot.es/marketing/cultura-organizacional>