



Mi Universidad

SUPER NOTA

- **NOMBRE DEL ALUMNO:
CAROLINA VELASCO
RODRÍGUEZ**
- **NOMBRE DEL TEMA:**
- **PARCIAL: 4**
- **NOMBRE DE LA MATERIA:
ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**
- **NOMBRE DEL PROFESOR: ALDO
IRECTA NAJERA**
- **NOMBRE DE LA
LICENCIATURA: MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

CULTURAS ORGANIZACIONALES



¿QUE ES?

Es el conjunto de creencias, valores y prácticas compartidas que permite a un grupo de personas enfocar todas sus actividades hacia una misma meta. Representa una ayuda para el cumplimiento de los objetivos de las entidades correspondientes.

TIPOS

CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA AL PODER

Su objetivo es la competitividad empresarial, por eso los valores y la cultura en general están orientados a destacar su posición en el mercado. El liderazgo empresarial es su principal vertiente.



CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LAS NORMAS

Busca la estabilidad y seguridad de la compañía con un cumplimiento estricto de las normas y reglas internas; por lo tanto, es común que se apliquen sanciones a todo el que las infringe.



CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LOS RESULTADOS

Su objetivo es la eficacia y la optimización de los procesos laborales; además, prioriza las metas a corto plazo y fomenta el ahorro de recursos, tanto materiales como humanos.



CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LAS PERSONAS

Esta cultura se centra en el desarrollo personal y profesional de su equipo de trabajo, fomenta valores sociales e incita a la motivación y la creatividad. También es incluyente y busca la satisfacción de los clientes y de los colaboradores.