

WDS

enfermería

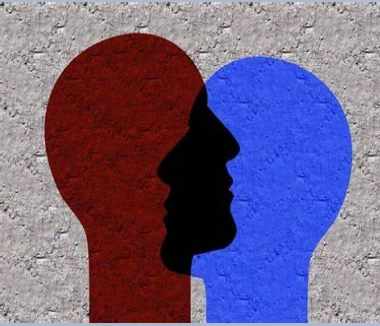
NOMBRE DE ALUMNA : CICLALI VERA OSORIO

NOMBRE DEL DOCENTE : FELIPE ANTONIO MORALES

MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA

CARRERA: LICENCIATURA EN ENFERMERIA

CUATRIMESTRE: 9º



SUPER NOTA



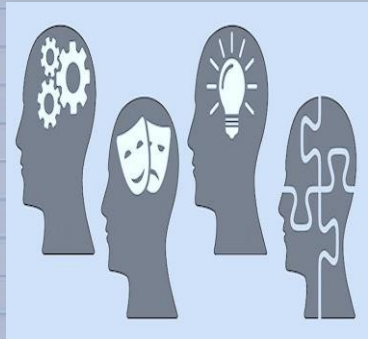
TEORÍA DE LOS RASGO DE PERSONALIDAD

se basa en la idea de que existen cinco dimensiones básicas de la personalidad que describen las diferencias individuales en la forma en que las personas piensan, sienten y se comportan.



TEORÍA DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

métodos que usa el líder para guiar y dirigir un equipo.



TEORÍAS SITUACIONALES DEL LIDERAZGO

enfoque que sostiene que los líderes deben adaptar su estilo de liderazgo según las necesidades y habilidades de sus seguidores en cada situación.



TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN HUMANA

estudios orientados a aumentar la comprensión acerca de lo que impulsa a una persona a trabajar hacia una meta o resultado en particular.



TEORÍA DE LA NECESIDADES DE MASLOW

propone que las personas están motivadas por cinco categorías básicas de necesidades: fisiológicas, seguridad, amor, estima y autorrealización.



TEORIA EXPECTATIVA

creencia de que un individuo elegirá sus comportamientos en función de lo que cree que conducirá al resultado más beneficioso.



BIBLIOGRAFIA

<https://www.bing.com/search?q=cefalea&filters=ufn%3a%22Cefalea%22+sid%3a%22b0edd8fe-ce7e-415a-c95b-09d005af3671%22&asbe=AS&qs=MB&pq=cefa&sk=AS1&sc=10-4&cvid=C7E8B8193BE547009E2423C17CBB1500&FORM=QBRE&sp=2&g>