

Nombre del alumno: Karla Berenice Santis Tovilla

Nombre del profe: Felipe Antonio Morales .

Nombre del trabajado: Teorías de la administración de enfermería .

Materia: Administración en los servicios de Enfermería.

Cuatrimestre: 9•

Comitán de Domínguez Chiapas

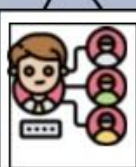
TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

CARACTERÍSTICAS DE UN LIDER

- *Iniciativa
- *Autoconfianza
- *Entusiasmo
- *Agresividad
- *Creativo
- *Energetico



Lider



Tipos de liderazgo

TEORÍA DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

Difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder

LIDERAZGO AUTOCRÁTICO

Da énfasis al líder. Es él quien dicta las órdenes, impone su criterio y decide qué y cuándo se hace.



LIDERAZGO DEMOCRÁTICO

El líder es un miembro más del grupo, que estimula a los subordinados a decidir y ejecutar las funciones y tareas.



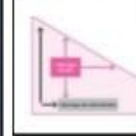
LIDERAZGO LIBERAL

Pone énfasis en los subordinados, en quienes está centrada la libertad para decidir. La participación del líder es limitada o marginal.



TEORÍAS SITUACIONALES DEL LIDERAZGO

Se elige según la situación que prevalece en los grados de control y dependencia. Mientras mayor es la libertad de los subordinados, decrece la autoridad del jefe; mientras mayor es el control del jefe, se supone liderazgo autocrático; si es mayor el liderazgo de los subordinados, se supone un liderazgo de tipo liberal.



Busca explicar el liderazgo en tres factores :
Lider- Grupo - Situacion

TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN HUMANA

La motivación incluye una reacción en cadena que inicia por despertar una necesidad que da lugar a la búsqueda de un deseo o meta lo que, a su vez, origina tensión y entonces se produce una acción. Los motivos pueden ser complejos y conflictivos, los motivadores inducen al individuo a actuar.

TEORÍA DE NECESIDADES DE MASLOW

Maslow representó tales necesidades en una pirámide cuya base contiene las necesidades fisiológicas; éstas, junto con las de seguridad, constituyen las necesidades primarias. Las necesidades sociales de estima y autorrealización son, para Maslow, necesidades secundarias.



TEORÍA DE DOS FACTORES DE HERZBERG



formuló su teoría de dos factores para explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo. Los factores higiénicos (ambiente físico) son profilácticos, ya que previenen la presencia de elementos que propicien la insatisfacción por el trabajo que realizan los empleados. Los factores motivacionales provienen del interior.



Factores higiénicos

- Condiciones de trabajo
- Relaciones interpersonales
- Satisfacción en el trabajo

Factores motivacionales

- Logro
- Reconocimiento
- Trabajo desafiante
- Progreso
- Ascenso

Productividad

- Los factores higiénicos y los motivacionales producen la creatividad y la productividad aumenta

