



Mi Universidad

Nombre del Alumno: *Nelsi Beatriz Morales Gómez*

Parcial: *3*

Nombre de la Materia: *Administración y evaluación de los servicios de enfermería*

Nombre del profesor: *Felipe Antonio Morales Hernández*

Nombre de la Licenciatura: *Enfermería*

Cuatrimestre: *9°*

Teoría de los rasgos de personalidad

Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales: a) energía, b) autoconfianza, c) agresividad, d) entusiasmo, e) cooperación, f) iniciativa y g) creatividad.



La teoría de los rasgos de personalidad perdió su credibilidad debido principalmente a cierta superficialidad de sus argumentos, también es importante señalar que el liderazgo requiere facilidad en el manejo de relaciones humanas, característica que no es común a todos los humanos; se requieren personas que tengan ascendencia sobre grupos determinados.

Teoría de los estilos de liderazgo



La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder. A partir de la teoría principal sobre los estilos es factible presentar los siguientes:

1. El estilo autocrático. Da énfasis al líder. Es él quien dicta las órdenes, impone su criterio y decide qué y cuándo se hace.
2. El estilo democrático. El líder es un miembro más del grupo, que estimula a los subordinados a decidir y ejecutar las funciones y tareas.
3. El estilo liberal. Pone énfasis en los subordinados, en quienes está centrada la libertad para decidir. La participación del líder es limitada o marginal.

Teorías situacionales del liderazgo

Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores: el líder, el grupo y la situación.

En 1958, Tannenbaum y Schmidt propusieron un enfoque situacional que sugiere estándares en los cuales el comportamiento depende, por una parte, del control del líder y, por otra, de la libertad de los subordinados.

El estilo de liderazgo se elige según la situación que prevalece en los grados de control y dependencia.



Teorías de la motivación humana

Los motivos humanos tienen su base en las necesidades, algunas son primarias y otras secundarias, éstas varían en intensidad a lo largo del tiempo. Berelson y Stainer definen el término “motivo” como “estado interno que da energía, activa o mueve, y que dirige o canaliza el comportamiento hacia las metas”.



Teoría de necesidades de Maslow



Una de las teorías sobre motivación ampliamente conocida es la de la jerarquía de necesidades, creada por el psicólogo Abraham Maslow.

Maslow, eminente psicólogo, postuló una jerarquía de las necesidades humanas que motivan las diferentes conductas. La jerarquía de las necesidades de Maslow clasifica dos categorías: primarias y secundarias.

Teoría de dos factores de Herzberg

Herzberg, por su parte, formuló su teoría de dos factores para explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo.

Desde el punto de vista de Herzberg, los factores higiénicos (ambiente físico) son profilácticos, ya que previenen la presencia de elementos que propicien la insatisfacción por el trabajo que realizan los empleados.



La investigación de Herzberg fue cuestionada por haber utilizado para la recolección de datos los cuestionarios; sin embargo, otros investigadores confirmaron que cuando no existen los factores de higiene se encuentra insatisfacción y descontento.

BIBLIOGRAFÍA: Libro de Administración de los servicios de enfermería Pag.114-117