



Universidad del Sur este

Felipe Antonio  
Morales

Maria Isabel  
Urbina Perez

Administración y evaluación en los  
servicios de enfermería

Enfermería

9no. Cuatrimestre

# Administración y evaluación de los servicios de enfermería.



## Teoría de los rasgos de personalidad.

Se refieren a las características particulares de cada individuo como el temperamento, la adaptación, la labilidad emocional y los valores que le permiten al individuo girar en torno a una característica en particular

## Teoría de estilos de liderazgo

Son los métodos que usa el líder para guiar y dirigir un equipo. Según el tipo de liderazgo que tiene, el líder decide cómo organizar el proceso de trabajo y como hacer la supervisión, qué tipo de relación establece con el equipo, y el nivel de autonomía de los empleados.



## Teorías situacionales del liderazgo

Hace referencia a aquellos líderes que adoptan distintos estilos de liderazgo en función de la situación y el nivel de desarrollo de los miembros de su equipo.

## Teorías de la motivación humana

- Es la razón, o conjunto de razones que una persona tiene para actuar de cierta manera. Es aquello, interno o externo, que impulsa a emprender una acción, y son; la Teoría de las necesidades (McClelland), la Teoría de los dos factores de motivación (Herzberg) y la Teoría X e Y (McGregor)



## Teoría de necesidades de Maslow

Formula en su teoría una jerarquía de necesidades humanas y defiende que conforme se satisfacen las necesidades más básicas, los seres humanos desarrollan necesidades y deseos más elevados

## Teoría de dos factores de Herzberg

Establece que los factores que generan insatisfacción en los trabajadores son de naturaleza totalmente diferente de los factores que producen la satisfacción.