



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre de alumno: Heberto Emmanuel Domínguez Maldonado

Nombre del profesor: Felipe Antonio morales

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: administración y evaluación de los servicios de enfermería

Grado: noveno cuatrimestre

Grupo: B

Teoría de los rasgos de personalidad

Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales: energía, autoconfianza, agresividad, entusiasmo, cooperación, iniciativa y creatividad



Teorías de la motivación humana.

La motivación incluye una reacción en cadena que inicia por despertar una necesidad que da lugar a la búsqueda de un deseo o meta lo que, a su vez, origina tensión y entonces se produce una acción.



Teoría de los estilos de liderazgo

teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder.



Teorías situacionales del liderazgo Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores: el líder, el grupo y la situación. En 1958, Tannenbaum y Schmidt propusieron un enfoque situacional que sugiere estándares en los cuales el comportamiento depende, por una parte, del control del líder y, por otra, de la libertad de los subordinados.



Teoría de necesidades de Maslow

Maslow representó tales necesidades en una pirámide cuya base contiene las necesidades fisiológicas éstas, junto.

- *Necesidades psicosociales
- *Seguridad e higiene
- *Seguridad e higiene

TEORIA DE MASLOW



Teoría de dos factores de Herzberg.

explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo. Resulta semejante a la teoría de Maslow en el sentido de considerar que la satisfacción o insatisfacción de dichos factores es lo que motiva el comportamiento en el trabajo.