



## Mi Universidad

*Súper nota.*

*NOMBRE DEL ALUMNO: Espinoza Morales Fernanda Judith.*

*NOMBRE DEL TEMA: Funciones administrativas.*

*PARCIAL: Tercero.*

*NOMBRE DE LA MATERIA: Administración y evaluación de los servicios de enfermería.*

*NOMBRE DEL PROFESOR: Morales Hernández Felipe Antonio.*

*NOMBRE DE LA LICENCIATURA: Licenciatura en Enfermería.*

*CUATRIMESTRE: Noveno.*

# FUNCIONES ADMINISTRATIVAS.

## Teoría de los rasgos de personalidad.

Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales: a)energía, b)autoconfianza, c)agresividad, d)entusiasmo, e)cooperación, f)iniciativa y g)creatividad.

También es importante señalar que el liderazgo requiere facilidad en el manejo de relaciones humanas, característica que no es común a todos los humanos; por otra parte, se requieren personas que tengan ascendencia sobre grupos determinados.

## Teoría de los estilos de liderazgo.

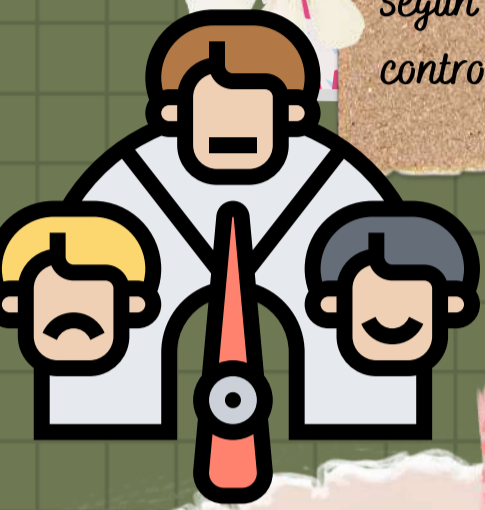
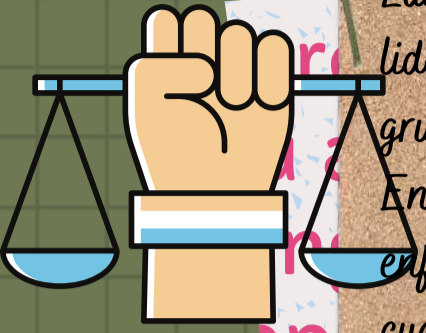
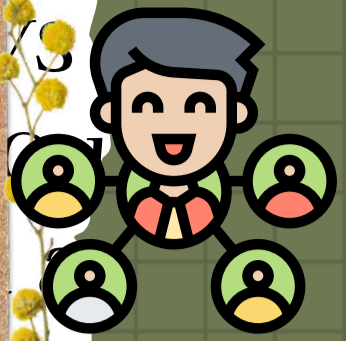
La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder. A partir de la teoría principal sobre los estilos es factible presentar los siguientes:

1. **El estilo autocrático.** Da énfasis al líder. Es él quien dicta las órdenes, impone su criterio y decide qué y cuándo se hace.
2. **El estilo democrático.** El líder es un miembro más del grupo, que estimula a los subordinados a decidir y ejecutar las funciones y tareas.
3. **El estilo liberal.** Pone énfasis en los subordinados, en quienes está centrada la libertad para decidir. La participación del líder es limitada o marginal.

## Teorías situacionales del liderazgo.

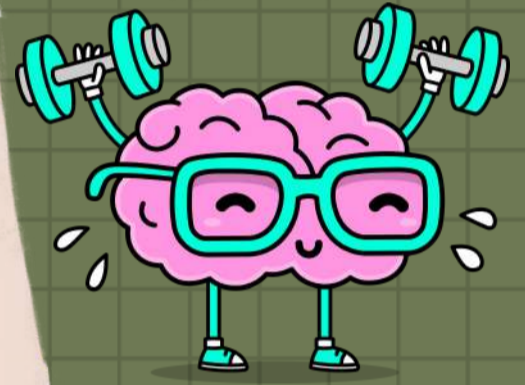
Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores: el líder, el grupo y la situación.

En 1958, Tannenbaum y Schmidt propusieron un enfoque situacional que sugiere estándares en los cuales el comportamiento depende, por una parte, del control del líder y, por otra, de la libertad de los subordinados. El estilo de liderazgo se elige según la situación que prevalece en los grados de control y dependencia.



## Teorías de la motivación humana.

Los motivos humanos tienen su base en las necesidades, algunas son primarias y otras secundarias, éstas varían en intensidad a lo largo del tiempo. Berelson y Stainer definen el término "motivo" como "estado interno que da energía, activa o mueve, y que dirige o canaliza el comportamiento hacia las metas".



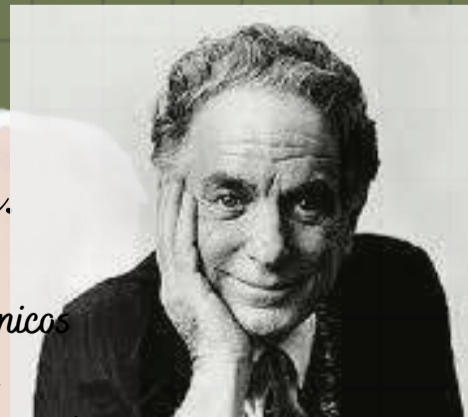
## Teoría de necesidades de Maslow.

La jerarquía de las necesidades de Maslow clasifica dos categorías: primarias y secundarias. Maslow representó tales necesidades en una pirámide cuya base contiene las necesidades fisiológicas; éstas, junto con las de seguridad, constituyen las necesidades primarias. Las necesidades sociales de estima y autorrealización son, para Maslow, necesidades secundarias.



## Teoría de dos factores de Herzberg.

Desde el punto de vista de Herzberg, los factores higiénicos (ambiente físico) son profilácticos, ya que previenen la presencia de elementos que propicien la insatisfacción por el trabajo que realizan los empleados. Por otra parte, los factores motivacionales provienen del interior, de la conciencia del trabajador, sólo se aprecian por la calidad del trabajo, al enriquecer las funciones y el trabajo creativo son factores que conducen a la constante motivación.



## Bibliografía

Pedrero., M. d. (s.f.). *Administración de los servicios de enfermería*. (Séptima. ed.). (J. d. Fraga., Ed.)  
México.: MC Graw-hill. Recuperado el 21 de 05 de 2023