

ENFERMERIA

NOMBRE DEL ALUMNO: CICLALI VERA OSORIO

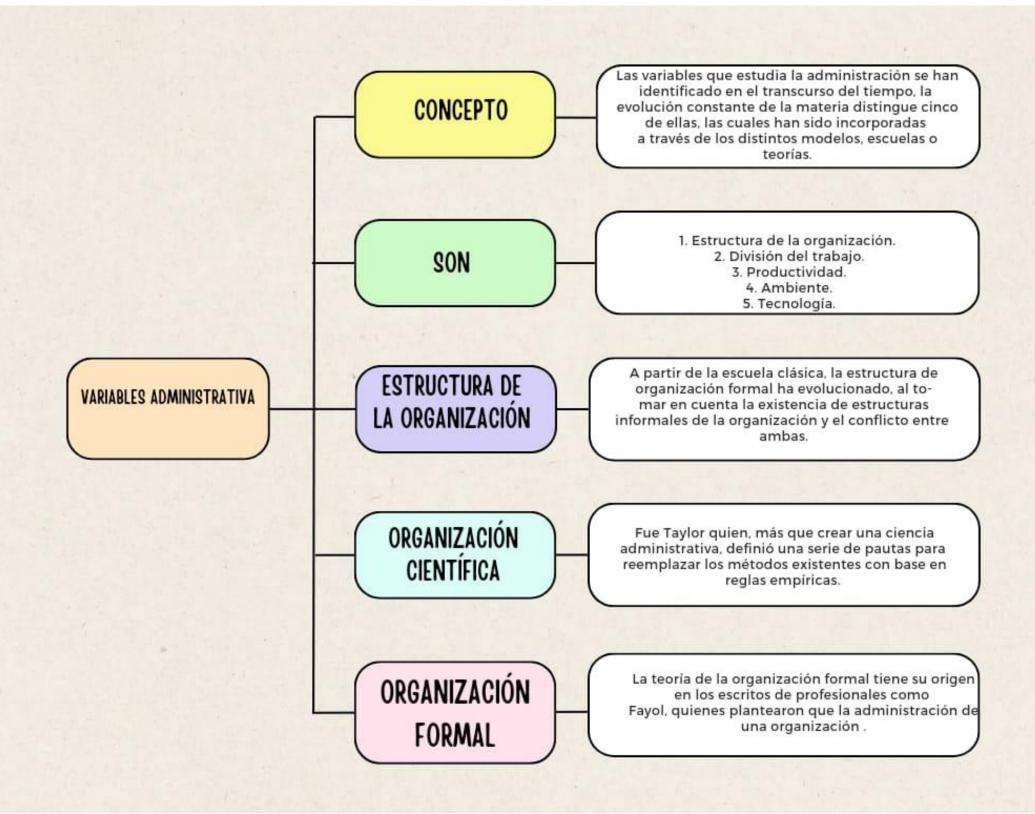
NOMBRE DEL DOCENTE: FELIPE ANTONIO MORALES HERNANDEZ

MATERIA: ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS DE

**ENFERMERIA** 

**CARERRA:** LICENCIATURA ENFERMERIA

**CUATRIMESTRE**: 9°



ESPECIALIZACION POR FUNCIÓN Y DIVISIÓN DEL TRABAJO

En función del tipo de tarea, la especialidad se producía por la subdivisión de labores. Los trabajadores que las realizaban eran asignados a departamentos funcionales.

## PRINCIPIO ESCALAR

La cadena de mando era una línea de autoridad que descendía a través de la estructura de organización por los diferentes niveles de responsabilidad.

## UNIDAD DE MANDO

La idea según la cual los empleados tenían que reportar a un solo jefe, ya que la existencia de dos o más jefes impedia la productividad.

## COMUNICACIÓN VERTICAL

La cadena de mando era el canal oficial de comunicación; esto propicia que se produzcan barreras en la comunicación horizontal y general.

## NIVELES MÍNIMOS DE AUTORIDAD

La reducción en el número de niveles de autoridad facilitaba la comunicación y el control, a la vez que mejoraba la eficiencia.

Bibliografía : antología de la uds