



Enfermería

Nombre de la Alumna: Ingrid Del Rosario Garcia Calderon

Nombre del Docente: Felipe Antonio Morales Hernandez

Carrera: Lic. en Enfermería

Materia: Administracion y Evaluacion de los Servicios de Enfermería

Cuatrimestre: 9°

Comitan de Dominguez Chiapas a 09 de Julio del 2023



TEORIAS

Teoría de los rasgos de personalidad

Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales: a) energía, b) autoconfianza, c) agresividad, d) entusiasmo, e) cooperación, f) iniciativa y g) creatividad. Si bien la teoría de los rasgos de personalidad perdió su credibilidad debido principalmente a cierta superficialidad de sus argumentos, también es importante señalar que el liderazgo requiere facilidad en el manejo de relaciones humanas, característica que no es común a todos los humanos; por otra parte, se requieren personas que tengan ascendencia sobre grupos determinados.



Teoría de los estilos de liderazgo

La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder. A partir de la teoría principal sobre los estilos es factible presentar los siguientes:

1. El estilo autocrático.
2. El estilo democrático
3. El estilo liberal.



Teorías situacionales del liderazgo

Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores: el líder, el grupo y la situación. En 1958, Tannenbaum y Schmidt propusieron un enfoque situacional que sugiere estándares en los cuales el comportamiento depende, por una parte, del control del líder y, por otra, de la libertad de los subordinados.



Teorías de la motivación humana

Los motivos humanos tienen su base en las necesidades, algunas son primarias y otras secundarias, éstas varían en intensidad a lo largo del tiempo. Berelson y Stainer definen el término "motivo" como "estado interno que da energía, activa o mueve, y que dirige o canaliza el comportamiento hacia las metas".

Teoría de necesidades de Maslow

La jerarquía de las necesidades de Maslow clasifica dos categorías: primarias y secundarias. Maslow representó tales necesidades en una pirámide cuya base contiene las necesidades fisiológicas; éstas, junto con las de seguridad, constituyen las necesidades primarias. Las necesidades sociales de estima y autorrealización son, para Maslow, necesidades secundarias.



Teoría de dos factores de Herzberg

Herzberg, por su parte, formuló su teoría de dos factores para explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo. Resulta semejante a la teoría de Maslow en el sentido de considerar que la satisfacción o insatisfacción de dichos factores es lo que motiva el comportamiento en el trabajo.



Referencias:

Administracio_de_los_servicios_de_enferm.pdf

