



Nombre de alumno: Joselito msgdierl meza galindo

Nombre del profesor: Felipe Antonio

Nombre del trabajo: súper nota

Materia:

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: noveno

Grupo:

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de Enero de 2020.

Teoría del comportamiento

- ▶ e Douglas McGregor; en su obra El lado humano de la empresa establece dos criterios sobre los administradores según su comportamiento con los subordinados, los clasificó en extremos opuestos denominando sus conductas como tolerantes o despóticos.





- ▶ escritos de McGregor fueron sólo intuitivos y no tenían una base científica; este autor presenta su propuesta de las teorías “X”, el “administrador despo ta” y “Y”, el “administrador tolerante”



Teoría de los rasgos de personalidad

- ▶ Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales: a) energía, b) autoconfianza, c) agresividad, d) entusiasmo, e) cooperación, f) iniciativa y g) creatividad.



Teoría de los estilos de liderazgo

- ▶ La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder. A partir de la teoría principal sobre los estilos



- El estilo autocrático. Da énfasis al líder. Es él quien dicta las órdenes, impone su criterio y decide qué y cuándo se hace.



El estilo democrático. El líder es un miembro más del grupo, que estimula a los subordinados a decidir y ejecutar las funciones y tareas.



El estilo liberal. Pone énfasis en los subordinados, en quienes está centrada la libertad para decidir. La participación del líder es limitada o marginal.



Teoría situacional de liderazgo

- ▶ En 1958, Tannenbaum y Schmidt propusieron un enfoque situacional que sugiere estándares en los cuales el comportamiento depende, por una parte, del control del líder y, por otra, de la libertad de los subordinados. El estilo de liderazgo se elige según la situación que prevalece en los grados de control y dependencia. Mientras mayor es la libertad de los subordinados, decrece la autoridad del jefe; mientras mayor es el control del jefe, se supone liderazgo autocrático; si es mayor el liderazgo de los subordinados, se supone un liderazgo de tipo libera



Teoría de la motivación humana



- ▶ Los motivos humanos tienen su base en las necesidades, algunas son primarias y otras secundarias, éstas varían en intensidad a lo largo del tiempo. Berelson y Stainer definen el término “motivo” como “estado interno que da energía, activa o mueve, y que dirige o canaliza el comportamiento hacia las metas



Teoría de necesidades de Maslow

- ▶ La investigación sobre la realidad de la jerarquía de las necesidades de Maslow parece ser útil. Maslow, eminente psicólogo, postuló una jerarquía de las necesidades humanas que motivan las diferentes conductas. La jerarquía de las necesidades de Maslow clasifica dos categorías: primarias y secundarias. Maslow representó tales necesidades en una pirámide cuya base contiene las necesidades fisiológicas; éstas, junto con las de seguridad, constituyen las necesidades primarias (figura 5-13). Las necesidades sociales de estima y autorrealización son, para Maslow, necesidades secundarias.



Teoría de los dos factores de Herzberg

- ▶ Herzberg, por su parte, formuló su teoría de dos factores para explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo. Resulta semejante a la teoría de Maslow en el sentido de considerar que la satisfacción o insatisfacción de dichos factores es lo que motiva el comportamiento en el trabajo.

TEORÍA BIFACTORIAL DE LA MOTIVACIÓN



G. HERZBERG



- ▶ Factores higiénicos
- ▶ • Condiciones de trabajo
- ▶ • Relaciones interpersonales
- ▶ • Satisfacción en el trabajo

Factores motivacionales

- Logro
- Reconocimiento
- Progreso

• productividad
Los factores higiénicos y los motivacionales producen la creatividad y la productividad aumenta

