



Mi Universidad super nota.

Nombre del Alumno: yuriceyda López velasco

Nombre del tema: teoría de la personalidad a la teoría de dos factores de Herzberg.

Parcial: 3

Nombre de la Materia: administración y evaluación de los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Lic. Felipe Antonio morales Hernández.

Nombre de la Licenciatura: enfermería

Cuatrimestre: 9

TEORIA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD.



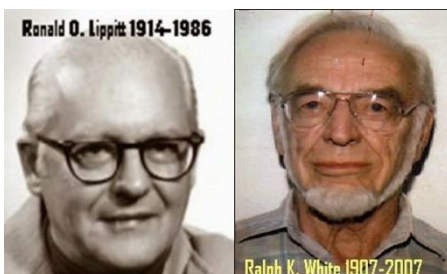
Es líder aquella persona que presenta entre otras, unas
Características personales:



TEORIA DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO.



Diffiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere de la forma de liderar.



Expusieron los resultados de sus estudios acerca de los
Estilos de liderazgo.

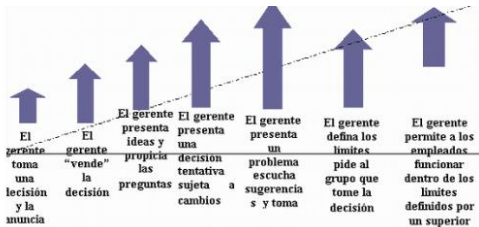
TEORIAS SITUACIONALES DEL LIDERAZGO.



MODELO DE LO CONTINUO DE LIDERAZGO DE TANNENBAUM Y SCHMIDT.

- Fue creada por Robert Tannenbaum y Warren Schmidt (50's).

Propusieron el enfoque situacional que sugiere estándares en los cuales el comportamiento depende del control del líder y la libertad de los subordinados.



TEORIAS DE LA MOTIVACION HUMANA.



Define el termino motivo como estado interno que da energía activa o mueve y dirige o canaliza el comportamiento hacia las metas.

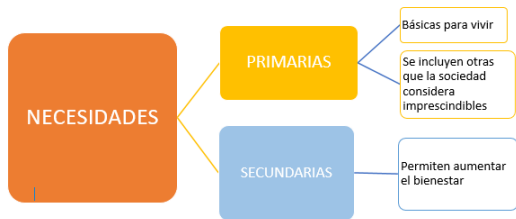


Son diferentes a pesar de las investigaciones y teorías no debería olvidarse que la recompensa y el castigo son fuertes.

TEORIA DE NECESIDADES DE MASLOW.



Postulo una jerarquía de las necesidades humanas que motivan las diferentes conductas.



Su teoría tiene vigencia y su aplicación en el área de la Salud es muy extensa.

Según Maslow es importante satisfacer las necesidades de los trabajadores lo cual son susceptibles de lograr por medio del trabajo.

TEORIA DE DOS FACTORES DE HERZBERG



LOS DOS FACTORES DE HERZBERG	
FACTORES MOTIVACIONALES (De satisfacción)	FACTORES DE HIGIENE (De insatisfacción)
Contenido del cargo (Como se siente el individuo en relación a su cargo).	Contexto del cargo (Como se siente el individuo en relación condiciones de la empresa).
1. El trabajo en si 2. Realización 3. Reconocimiento 4. Progreso profesional 5. Responsabilidad	1. Las condiciones de trabajo 2. Administración de la empresa 3. Salario 4. Relaciones con el supervisor 5. Beneficios y servicios sociales

La investigación de Herzberg fue cuestionada por Haber utilizado para la recolección de datos los Cuestionarios y otros investigadores confirmaron que Cuando no existen los factores de higiene se Encuentra insatisfacción y descontento.