

Variables administrativas

UDS
Nombre del alumno: Karla Bernice Santsi Tacilla
Nombre del prof: Felipe Antonio Morales
Nombre del trabajo: Variables administrativas
Materia: Administración en enfermería
Cuatrimestre: 9º
Comisión de Domínguez, Chiapas

1 Estructura de la organización

Ha evolucionado por tomar en cuenta las estructuras informales de la organización.

- Objetivo: Reducir la ineficacia causada
- Tipos:
 - Organización científica: o administración de tareas, representada por Taylor quien introdujo los incentivos optimizando el rendimiento de la producción.
 - Organización formal: representada por Fayol enfocada en principios universales.
 - Especialización por función y división de trabajo
 - Principio escalar
 - Unidad de mando
 - Tramo de control
 - Comunicación vertical
 - Niveles mínimos de autoridad
 - Departamentos de línea y staff

2 División del trabajo

Se dividen los niveles para que cada uno de los trabajadores realice de forma satisfactoria sus tareas

- Directivos
- Operativos

3 Productividad

Cumplimiento de los requisitos y las expectativas de los clientes de acuerdo a la cadena de Deming.

- Objetivo: Utilizar al máximo las potencias humanas, apoyándose de liderazgo y el impulso en la conducción grupal.
- Mediante:
 - Programas de educación integral
 - Técnicas de planeación y control

4 Ambiente

Contexto dentro del cual se desarrolla la organización o sistema.

- Características: Describe aquellos hechos, circunstancias y factores que ocurren fuera de los límites de la organización.
- Clasificación:
 - Ambiente interno
 - Ambiente externo
 - Macro ambiente: Conjunto de condiciones tecnológicas, legales, económicas y demográficas.
 - Ambiente de tarea: Alude al ambiente de operaciones de mis organizaciones, compuesta por proveedores, usuarios y sindicatos.

Tecnología

Es un aporte para la administración del modelo contingente

- Fundamentando:
 - Que la organización se enfrenta a coacciones inherentes a la tecnología
 - Se presentan diversas maneras en la organización
- Ámbitos donde influye:
 - Estructura de la organización
 - Importancia de la organización
 - Eficiencia de las funciones
- Tipos:
 - De anillos: Sería de tareas interdependientes para germinar el producto
 - Mediadora: Une a clientes a sus necesidades
 - Intensiva: Centraliza los recursos sobre el cliente
 - Flexible: Amplia sus servicios en la utilización de máquinas, conocimientos ofreciendo nuevos productos
 - Fija: No permite aplicaciones diferentes a las originales

Bibliografía: libro de administración en los servicios de enfermería.