



# Mi Universidad

## Cuadro sinóptico

*Nombre del Alumno: Laura Anilu García Morales*

*Nombre del tema: Variables administrativas*

*Parcial: 2 Unidad*

*Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería*

*Nombre del profesor*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería*

*Cuatrimestre: 9° "A"*

*Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez, Chis. A 07-06-2023*

# Variables administrativas

## Estructura de la organización

### El interés

Por reducir la ineficiencia causada por los conflictos entre la estructura formal e informal de la organización provocó que se buscaran otras formas, entre ellas diferentes tipos de organización, por ejemplo, funcional, matricial, mixta, federal, etcétera

### Teoría clásica

1. organización científica
2. Organización formal (conocida algunas veces como teoría administrativa)
3. Burocracia

## Organización científica

### Taylor

Definió una serie de pautas para reemplazar los métodos existentes con base en reglas empíricas. centró su atención en la forma de controlar y coordinar la ejecución de las diferentes tareas a fin de mejorar la eficiencia de la organización. De ahí que a la administración científica se le conozca también como administración de tareas.

### Mediante

El uso de métodos científicos como los estudios de tiempo y movimientos, se analizaron las formas más eficientes para la realización de determinadas tareas, con el fin de inducir a las personas a adoptarlas.

### Descrito

Como un micro enfoque al estudio de las organizaciones, es decir, la manera en que la administración puede optimizar el rendimiento de la producción.

## Organización formal

### Origen

En los escritos de profesionales como Fayol, quienes plantearon que la administración de una organización podía tomarse más eficiente mediante la aplicación de ciertos principios universales, los cuales suministraban las directrices para la estructuración de la organización formal; tales principios se mencionan a continuación.

### Principios

- Especialización por función y división del trabajo
- Tramo de control
- Departamentos de línea y de staff
- Principio escalar
- Comunicación vertical
- Unidad de mando
- Niveles mínimos de autoridad

## División del trabajo

### Con base

En los niveles jerárquicos de autoridad. La división del trabajo en el modelo de calidad es el trabajo en equipo y las cadenas de cliente-proveedor internos. La preocupación ahora es cómo lograr que cada uno de los integrantes del equipo realice de manera satisfactoria sus tareas.

### La idea

Es aprovechar al máximo los recursos con que cuenta la empresa para ello, la estructura organizacional es flexible y adaptable. De las tareas y funciones fragmentadas, aisladas y rutinarias se propugna por trabajo en equipo con énfasis en la responsabilidad grupal que en forma integral tome bajo su cuidado todas las tareas y funciones que deben desarrollarse

## Productividad

### Motor

De los nuevos modelos y teorías de la administración, la búsqueda de la productividad ha llevado a intentar diversas investigaciones, a la aplicación de variadas formas de control, a la aplicación de teorías de la motivación, en suma, es y será la búsqueda eterna.

### Es ahora

Hacer las cosas bien desde el principio, existen técnicas de planeación y control, desde los insumos y en el proceso se clarifica y detalla cada actividad y función.

## Ambiente

### Los estudios

Sobre el ambiente interno y externo en el que se desenvuelven las organizaciones son condición indispensable en todas las empresas. Cuando la organización se considera como un sistema es mucho lo que se puede aprender acerca de su funcionamiento interno; sin embargo, esta manera de verla puede ser limitada.

### La palabra "ambiente"

Describe aquellos hechos, circunstancias y factores que ocurren fuera de los límites de la organización y que pueden influir sobre lo que sucede en su interior. Este enfoque crea una perspectiva que sirve para tener en mente que la organización no existe en forma aislada; es un sistema que existe dentro de otro más grande.

### Macroambiente

Es el conjunto de condiciones tecnológicas, legales, políticas, sociales, culturales, económicas, demográficas, ecológicas e históricas, que son comunes a todas las organizaciones.

### Ambiente de tarea

Alude al ambiente de operaciones de las organizaciones y está compuesto por proveedores, usuarios o clientes, competidores y entidades reguladoras como sindicatos, asociaciones, etcétera.

## Tecnología

### ¿Qué es?

Se define como una variable ambiental sobre la cual las organizaciones tienen poco control, su impacto produce modificaciones a los sistemas.

### Influye

- Estructura de la organización.
- Importancia de la organización.
- Eficiencia de las funciones.

### Tipos

- De anillos: Serie de tareas interdependientes para terminar un producto.
- Mediadora: Une a clientes con necesidades comunes.
- Intensiva: Centraliza recursos sobre un cliente.
- Flexible: Amplía sus servicios en la utilización de máquinas, conocimientos y materias primas, ofrece otros productos diferentes a los iniciales.
- Fija: No permite aplicaciones diferentes a las originales.