



Nombre del Alumno: Mirna Abigail López Santis.

Nombre del tema: Teorías.

Parcial: 3er.

Nombre de la Materia: Administración en los servicios de enfermería.

Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández.

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Enfermería.

Cuatrimestre: 9no.

TEORÍAS DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD



Según esta, el líder es aquella persona que presenta las siguientes características:



ENERGIA



AUTOCONFIANZA



ENTUSIASMO



INICIATIVA



COOPERACIÓN



CREATIVIDAD

El liderazgo requiere facilidad en el manejo de relaciones humanas.



Característica que no es común en todos los humanos.

teoría

DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

Difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos y personalidad del líder.

-Estilo autocrático:

- Es quien dicta las órdenes.
- Impone u criterio.
- Decide qué y cuando se hace.



-Estilo democrático

- El líder es un miembro más del grupo.
- Estimula a los subordinados a decir y ejecutar las funciones y tareas.

-Estilo liberal:

- Pone énfasis en los subordinados.
- En los subordinados se centra la libertad de decidir.
- La participación del líder es marginal.



Según Lippit y White

- Con el Estilo autocrático se logra la eficiencia mecánica,
- Con el Estilo democrático la eficiencia humana, y
- Con el Estilo liberal, ni uno ni otro.

t e o r í a s

De la motivación humana.

LOS MOTIVOS HUMANOS TIENEN SU BASE EN LAS NECESIDADES, ALGUNAS SON PRIMARIAS Y OTRAS SECUNDARIAS.



Berelson y Stainer definen el término "motivo" como "estado interno que da energía, activa o mueve y dirige o canaliza el comportamiento hacia las metas."

La motivación incluye una reacción en cadena que inicia por despertar una necesidad que da lugar a la búsqueda de un deseo o meta.



LOS MOTIVOS PUEDEN SER COMPLEJOS Y CONFLICTIVOS.



LA RECOMPENSA Y CASTIGO
SON FUERTES MOTIVADORES.



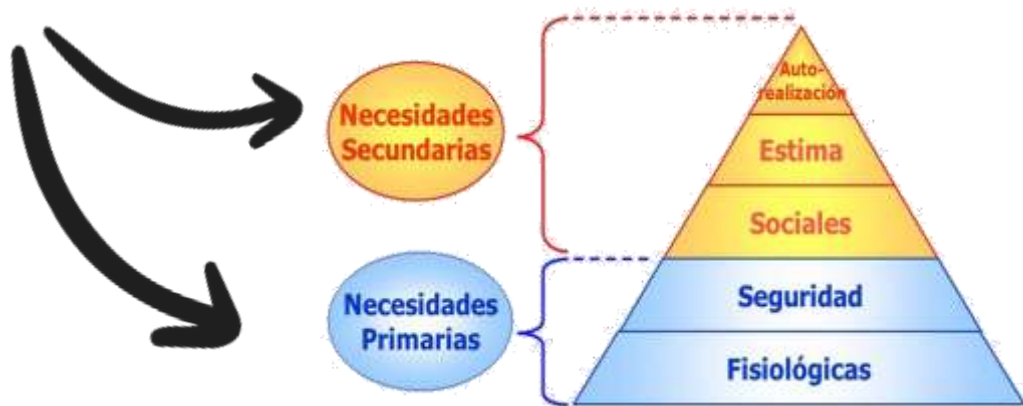
Teoría de las necesidades

DE MASLOW

LAS TEORIAS DE MOTIVACIÓN ES LA DE LA JERARQUIA DE NECESIDADES, CREADA POR ABRAHAM MASLOW.



La jerarquía de se clasifica en dos categorías:



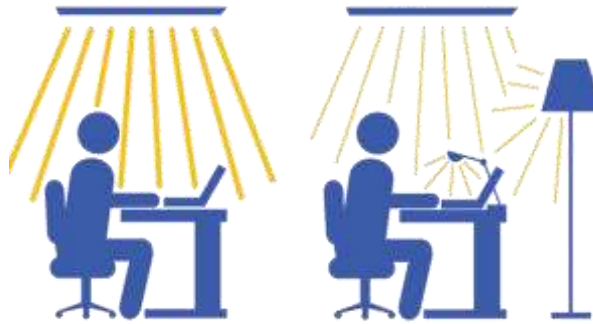
La satisfacción de las necesidades varía con la persona, cuando el individuo ha satisfecho sus necesidades básicas.

Teoría de los

FACTORES DE HERZBERG

Considera que la satisfacción o insatisfacción es lo que motiva el comportamiento en el trabajo.

Desde el punto de vista de Herzberg los factores higiénicos (ambiente físico) son profilácticos.



Ya que la presencia de elementos que propicien la insatisfacción por el trabajo que realizan los empleados.

POR OTRA PARTE, LOS FACTORES MOTIVACIONALES PROVIENEN DEL INTERIOR.

De la conciencia del trabajador.



LA SUMA DE FACTORES HIGIENICOS Y MOTIVACIONALES PRODUCE:



RELACIONES
INTERPERSONALES

SATISFACCIÓN EN
EL TRABAJO



ACSENSE

LOGRO



Bibliografía

Pedrero., M. D. (2015). *Administración en los Servicios de Enfermería*.