



Mi Universidad

Súper Nota

Nombre del Alumno: Anyeli Guadalupe Ordoñez Lopez

Nombre del tema: Unidad III

Parcial: 3er parcial

Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios

Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 9no Cuatrimestre

Lugar y Fecha de elaboración

Comitán de Domínguez, Chis. A 04/07/23

TEORIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION

Teoría General de los rasgos de Personalidad



Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales:

- a) energía
- b) autoconfianza
- c) agresividad
- d) entusiasmo
- e) cooperación
- f) iniciativa

Teoría de los estilos de liderazgo



Difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder.

- 1.- Estilo autocrático
- 2.- estilo democrático
- 3.- estilo liberal

Teorías situacionales del liderazgo

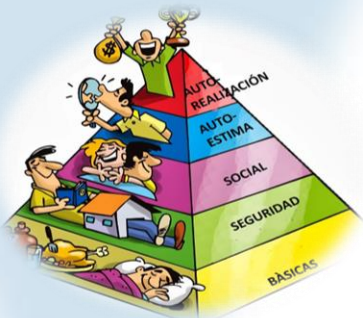


Buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores: el líder, el grupo y la situación.

El estilo de liderazgo se elige según la situación que prevalece en los grados de control y dependencia.

Mientras mayor es la libertad de los subordinados, decrece la autoridad del jefe; mientras mayor es el control del jefe, se supone liderazgo autocrático; si es mayor el liderazgo de los subordinados, se supone un liderazgo de tipo liberal.

Teoría de la motivación humana



La motivación incluye una reacción en cadena que inicia por despertar una necesidad que da lugar a la búsqueda de un deseo o meta lo que, a su vez, origina tensión y entonces se produce una acción.

Un administrador puede hacer mucho estableciendo un ambiente que conduzca a determinados impulsos para obtener la productividad.

Teoría de necesidades de Maslow



Maslow, eminente psicólogo, postuló una jerarquía de las necesidades humanas que motivan las diferentes conductas. La jerarquía de las necesidades de Maslow clasifica dos categorías: primarias y secundarias.

Las necesidades sociales de estima y autorrealización son, para Maslow, necesidades secundarias.

La satisfacción de las necesidades varía con la persona.

Teoría de dos factores de Herzberg



Formuló su teoría de dos factores para explicar la conducta de los trabajadores en situaciones de trabajo.

Los factores higiénicos (ambiente físico) son profilácticos, ya que previenen la presencia de elementos que propician la insatisfacción por el trabajo que realizan los empleados.

La teoría dual de Herzberg propone encontrar una explicación de la motivación tomando como base dos factores:

1. En un grupo se encuentran.
2. En el segundo grupo se incluyen satisfactores que son motivadores, como el logro.

BIBLIOGRAFIA:

ADMINISTRACION DE LOS SERVICIOS DE ENFERMERIA, SEPTIMA EDICION DE
MARIA DE LA LUZ BALDERAS PEDRERO