



**Mi Universidad**

**Super nota**

*Nombre del Alumno: Laura Anilu García Morales*

*Nombre del tema: Teorías*

*Parcial: 3 Unidad*

*Nombre de la Materia: Administración y evaluación de los servicios de enfermería*

*Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández*

*Nombre de la Licenciatura: Lic. En Enfermería*

*Cuatrimestre: 9° "A"*

*Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez, Chis. A 06-07-2023*

# TEORIAS

## TEORÍA DE LOS RASGOS DE PERSONALIDAD

Según esta teoría, es líder aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales:

- a) energía
- b) autoconfianza
- c) agresividad
- d) entusiasmo
- e) cooperación
- f) iniciativa
- g) creatividad



## TEORÍA DE LOS ESTILOS DE LIDERAZGO

La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder. A partir de la teoría principal sobre los estilos es factible presentar los siguientes:

- 1. El estilo autocrático.
- 2. El estilo democrático.
- 3. El estilo liberal.

## TEORÍAS SITUACIONALES DEL LIDERAZGO

Las teorías situacionales buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores: el líder, el grupo y la situación. El estilo de liderazgo se elige según la situación que prevalece en los grados de control y dependencia.



## TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN HUMANA

La motivación incluye una reacción en cadena que inicia por despertar una necesidad que da lugar a la búsqueda de un deseo o meta lo que, a su vez, origina tensión y entonces se produce una acción. Los motivos pueden ser complejos y conflictivos, los motivadores inducen al individuo a actuar. Un administrador puede hacer mucho estableciendo un ambiente que conduzca a determinados impulsos para obtener la productividad.



## TEORÍA DE NECESIDADES DE MASLOW

Maslow, eminente psicólogo, postuló una jerarquía de las necesidades humanas que motivan las diferentes conductas. La jerarquía de las necesidades de Maslow clasifica dos categorías: primarias y secundarias.

Maslow representó tales necesidades en una pirámide cuya base contiene las necesidades fisiológicas; éstas, junto con las de seguridad, constituyen las necesidades primarias. Las necesidades sociales de estima y autorrealización son, para Maslow, necesidades secundarias.



## TEORÍA DE DOS FACTORES DE HERZBERG

Desde el punto de vista de Herzberg, los factores higiénicos (ambiente físico) son profilácticos, ya que previenen la presencia de elementos que propicien la insatisfacción por el trabajo que realizan los empleados. Por otra parte, los factores motivacionales provienen del interior, de la conciencia del trabajador, sólo se aprecian por la calidad del trabajo, al enriquecer las funciones y el trabajo creativo son factores que conducen a la constante motivación. La suma de los factores higiénicos y motivacionales conduce necesariamente a la productividad.



## TEORÍA DE LA EXPECTATIVA

Su premisa esencial es que el ser humano estará motivado para hacer las cosas que conduzcan al logro de una meta en la medida que su participación realmente beneficie al grupo para obtener dicho resultado.



## BROOM PROPONE

La teoría de la valencia-expectativa, expresando que la motivación de una persona está determinada por sus valores anticipados de los resultados de la acción, multiplicado por la fuerza de la expectativa del logro de la meta.

$$\bullet \text{ Fuerza} = V (E)$$

donde:

- Fuerza es la intensidad de motivación.
- La valencia (V) es la intensidad de preferencia.
- La expectativa (E) es la probabilidad de lograr el resultado previsto.

Bibliografía:

Administración de los servicios de enfermería 7° Edición.