



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

GILBER JOVANY GONZALEZ MIGUEL

9º-“A” DE ENFERMERIA

**ADMINISTRACION Y EVALUACION DE LOS SERVICIOS
DE ENFERMERIA**

PROFR. FELIPE ANTONIO MORALES HERNANDEZ

SUPER NOTA

09-07-23

Se refiere a características
particulares de cada
individuo

Como el temperamento, la
adaptación, la labilidad
emocional y los valores

*Teoría de los rasgos
de personalidad*



Permiten al individuo girar
en torno a una
característica en particular

Son métodos que usa el líder para guiar y dirigir un equipo



Teoría de los estilos de liderazgo

Según el tipo de liderazgo que tiene

El líder decide cómo organizar el proceso de trabajo y como hacer la supervisión, qué tipo de relación establece con el equipo, y el nivel de autonomía de los empleados



*Teorías situacionales
del liderazgo*

El control situacional en cada caso depende de cuánta influencia y poder tengas como líder

Establece que cada situación de liderazgo es diferente y requiere un tipo específico de líder

Los estudios orientados a aumentar la comprensión acerca de lo que impulsa a una persona a trabajar hacia una meta o resultado en particular

Teorías de la motivación humana

Teorías de contenido: Agrupa aquellas teorías que consideran todo aquello que puede motivar a las personas

Teorías de procesos: Agrupa aquellas teorías que consideran la forma (proceso) en que la persona llega a motivarse.





*Teoría de necesidades
de Maslow*

La jerarquía de
necesidades de Maslow es
una teoría de Abraham
Maslow

Propone que las personas están
motivadas por cinco categorías
básicas de necesidades:
fisiológicas, seguridad, amor,
estima y autorrealización

Es conocida como la teoría de motivación-higiene o teoría de los dos factores

Afirma que el rendimiento de las personas en el trabajo depende del nivel de satisfacción que experimentan en su ambiente laboral

*Teoría de dos factores
de Herzberg*



Es importante destacar, que esta es una teoría que se basa en la motivación