



*Nombre del Alumno: cesar leonardo aguilar ruiz*

*Nombre del tema: super nota*

*Parcial: tercer parcial*

*Nombre de la Materia: administración y evaluación de los servicios de enfermería*

*Nombre del profesor: Felipe Antonio Morales Hernández*

*Nombre de la Licenciatura: enfermería y nutrición*

*Cuatrimestre: 9°*

## Teoría de los rasgos de personalidad

1.-el líder es aquella persona que presenta, entre otras, las siguientes características personales

2.- sus características son:

- **Energía**
- **autoconfianza**
- **agresividad**
- **entusiasmo**
- **cooperación**
- **iniciativa**
- **creatividad**



## Teoría de los estilos de liderazgo

1.-La teoría de los estilos de liderazgo difiere de la de los rasgos de personalidad en que el estilo se refiere a la forma de liderar, los rasgos, la personalidad del líder

2.- los tipos de liderazgo son:

### Autocrático

- El líder ordena lo que hay que hacer.
- Es el único que toma las decisiones, que han de ejecutar los miembros del grupo.

### Democrático

- El líder permite que los seguidores participen en la toma de decisiones.
- Se preocupa por la necesidad de contribuir de los miembros del grupo.

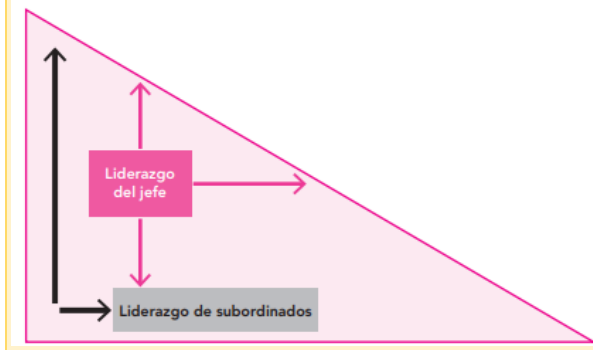
### Laissez-Faire

- Se concede a los miembros del grupo libertad de acción total.
- El líder apenas participa, dejando la toma de decisiones en manos del grupo.

## Teorías situacionales del liderazgo

1.-buscan explicar el liderazgo conforme a tres factores

- **el líder**
- **el grupo**
- **la situación.**



## Teorías de la motivación humana

1.-Los motivos humanos tienen su base en las necesidades

2.- algunas necesidades son primarias y otras secundarias, éstas varían en intensidad a lo largo del tiempo

3.- Los motivos pueden ser complejos y conflictivos, los motivadores inducen al individuo a actuar



## Necesidad de poder

1.-Las personas poseen una alta necesidad de poder y un gran interés por ejercer influencia y control

- **personas buscan posiciones de liderazgo**
- **son buenos conversadores**
- **les gusta discutir con argumentos**
- **son enérgicos**
- **tercos**
- **exigentes**
- **disfrutan enseñar y hablar en público**



## Teoría de las necesidades motivadoras de McClelland

1.-identifica tres tipos de necesidades básicas motivadoras



## Teoría de la expectativa

1.-teoría que explica la motivación

2.-su premisa esencial es que el ser humano estará motivado para hacer las cosas que conduzcan al logro de una meta

3.- Broom propone la teoría de la valencia-expectativa, expresando que la motivación de una persona está determinada por sus valores anticipados de los resultados

- Fuerza es la intensidad de motivación.
- La valencia (V) es la intensidad de preferencia.
- La expectativa (E) es la probabilidad de lograr el resultado previsto.

## Teoría de dos factores de Herzberg

### Factores higiénicos

- Condiciones de trabajo
- Relaciones interpersonales
- Satisfacción en el trabajo

### Factores motivacionales

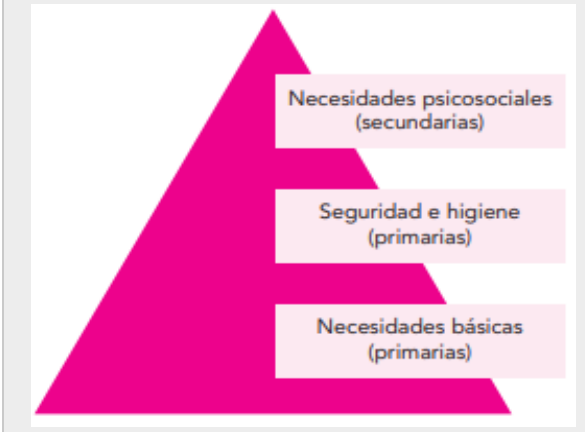
- Logro
- Reconocimiento
- Trabajo desafiante
- Progreso
- Ascenso

### Productividad

- Los factores higiénicos y los motivacionales producen la creatividad y la productividad aumenta

## Teoría de necesidades de Maslow

1.- Maslow representó tales necesidades en una pirámide cuya base contiene las necesidades fisiológicas



## Necesidad de afiliación

- Las personas que tienen una alta necesidad de afiliación
- gustan ser apreciadas
- tienden a evitar el dolor de ser rechazadas por un grupo social
- mantienen relaciones sociales gratas
- disfrutan de intimidad
- comprensión
- les gusta consolar
- ayudar a quienes tienen problemas
- gozan de la amistad



## Necesidad de realización

- Las personas que tienen una alta necesidad de realización tienen un intenso deseo de éxito y un gran temor al fracaso.
- Les gusta ser desafiadas
- establecer metas difíciles
- disfrutan el riesgo
- asumen responsabilidad
- les agrada que les digan lo bien que hacen las cosas



