



Nombre del Alumno: Juan Antonio Espinosa Hernández

Nombre del tema: super nota

Parcial: 3

Nombre de la Materia: capacitación y seguridad e higiene en el trabajo

*Nombre del profesor: **Reynaldo Francisco Manuel Gallegos***

Nombre de la Licenciatura: administración y estrategias de negocios

*Cuatrimestre: **3***

Técnicas y métodos de capacitación

Técnicas contemporáneas de la capacitación:

Universidad virtual: el desarrollo personal y organizacional es una forma flexible de enseñanza especializada en avances tecnológicos de comunicaciones en forma profesional

La flexibilidad ofrece sistema computarizado, administración del aprendizaje, herramientas administrativas seguimientos de los cursos y conocimientos impartidos de forma dinámica

Las posibilidades de internet: las innovaciones en el campo de la capacitación es la comunicación electrónica y la internet.

La organización proporciona estructura y normas para su personal

Los sistemas computarizados de administración del aprendizaje permiten que un departamento (ch) mantenga registros actualizados

Técnicas y métodos de capacitación

Sistemas tradicionales de capacitación

Capacitación de introducción sobre el puesto: la instrucción es impartido por un facilitador, un supervisor o un compañero de trabajo en la instrucción directa sobre el puesto se distingue varias etapas La capacitación de una descripción general del puesto, objetivos y los resultados que se esperan de el y la importancia de la capacitación.

Rotación de puestos: los empleados alienta la rotación de los puestos de una o otra función cada movimiento de uno a otro puesto es presentado a una sección, instrucción directa esta técnica ayuda a la organización de los periodos vacacionales, a ausencias, renuncias

Conferencia y video conferencia: la conferencia impartidos por expertos tiene a aprender más de la comunicación y menos de la limitación y la participación activa. Las conferencias permiten generalmente economía del tiempo estas técnicas muestran que pueden mejorar cuando una organización, mesa redonda y secciones de discusión al terminar la exposición

Sistemas tradicionales de capacitación

Capitación basada en la simulación en instalaciones especiales: la instrucción interfiere con las operaciones normal de la organización, empresas utilizan instalaciones que simulan las condiciones de operación real esta técnica se prepara en áreas especiales dotadas de equipo que permiten transferencia, repetición y participación notables

Estudio de casos: el estudio de una situación específica de la persona en capacitación aprende sobre las acciones que es deseable emprender en circunstancias análogas a las que sean sido prestadas
Cuando los casos estén bien seleccionados poseen relevancia y semejanza a las circunstancias diarias

Actuación y sociodrama: la técnica de actuación o socio drama obliga al capacitado al desempeñar diversas identidades uno de los frutos que suelen obtenerse es que cada participante consigue verse de la forma que los perciben sus compañeros de trabajo esta técnica se utiliza para un cambio de actitudes y el desarrollo de mejores relaciones humanas

Auto aprendizaje programado: los materiales de instrucción para el aprendizaje individual en circunstancias de dispersión geográfica de personal o de gran dificultad asisten aun programa de capacitación

Esta modalidad se puede incluir los cursos basados en lecturas, grabaciones, fascículos de instrucción programada de ciertos programas de computadora

Los materiales programados proporcionan elementos de participación, repetición, relevancia y retroalimentación

Capacitación en laboratorio: constituyen en una modalidad de la capacitación en grupo de desarrollo las habilidades interpersonales y para desarrollar conocimientos, habilidades y conductas adecuadas para futuras responsabilidades laborales esta técnica se propone compartir experiencias y analizar sentimientos, conductas, percepciones y reacciones que provocan esas experiencias.

Aprendizaje mediante la práctica: la exposición directa a las condiciones de trabajo real permite capacitar al personal por ejemplo el trabajo directo con los pacientes la práctica cotidiana y el bienestar y la salud de sus pacientes

