

## DESARROLLO DE HABILIDADES

Respecta las habilidades, destrezas y conocimientos directamente realizados con el desempeño del puesto o posibles funciones futuras.

## CONTENIDO DE LA ADMINISTRACIÓN

es el elemento esencial de la información: empresa, productos y servicios, su organización y políticas, reglas y reglamentos, así como nuevos conocimientos.

LA CAPACITACIÓN TAMBIÉN PUEDE UTILIZARSE CUANDO SE DETECTAN PROBLEMAS

1. De alto nivel de desperdicio.
2. Tasas inaceptables de accidentes laborales.
3. Niveles bajos de motivación.
4. Varios más.

## MARCO CONCEPTUAL Y DETERMINACIÓN DE LAS CAPACIDADES DE CAPACITACIÓN

## CAPACITACIÓN

Como cualquier proceso que tenga por objetivo estimular y fortalecer el aprendizaje por parte de los empleados. Esta dirigida a la adquisición de habilidades para el empleo.

## FUNDAMENTO LEGAL

Art.123 de la constitución ley federal del trabajo art.153-A

## IMPORTANCIA Y OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

Los beneficios de la capacitación son muy numerosos, pero todos se mueven por un eje característico del siglo XXI, que es " la explosión del conocimiento.