



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Jorge Ivan Morales Recinos

Nombre del tema : Tecnicas Y Metodos De Capacitaion

Parcial : 2

Nombre de la Materia : Capacacidad Seguridad E Higuine

Nombre del profesor: Reynaldo Francisco Manuel

Nombre de la Licenciatura: LAN

Cuatrimestre 3

TECNICAS Y METODOS DE CAPACITACION

LAS TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN SE
CLASIFICAN CON BASE EN SU UTILIZACIÓN,
TIEMPO Y LUGAR DE APLICACIÓN

TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN EN CUANTO A SU TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN

TÉCNICAS DE UTILIZACIÓN CAPACITACIÓN ORIENTADAS AL CONTENIDO

Diseñadas para la transmisión de conocimientos o información, como la técnica de lectura comentada, video-, instrucción programada (IP) e instrucción por computadora. Estas dos últimas también se llaman técnicas de auto instrucción.



TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN ORIENTADAS AL PROCESO

Diseñadas para el cambio de actitudes, desarrollo de la conciencia de uno mismo y de los otros, así como el desarrollo de habilidades interpersonales.

TÉCNICAS MIXTAS DE LA CAPACITACIÓN

Son aquellas por medio de las cuales se transmite información y se procura el cambio de actitudes y conducta. Se utilizan no sólo para transmitir conocimientos y contenidos, sino también para alcanzar objetivos establecidos para las técnicas orientadas al proceso



Técnicas de capacitación en cuanto al tiempo

PROGRAMA DE INDUCCIÓN O DE INTEGRACIÓN A LA EMPRESA

Busca que el nuevo empleado se adapte y familiarice con la empresa, así como con el ambiente social y físico donde trabajará. La integración de un empleado nuevo a su trabajo se hace por medio de un programa sistemático. Es conducida por su jefe inmediato, por un instructor especializado o por un compañero

