

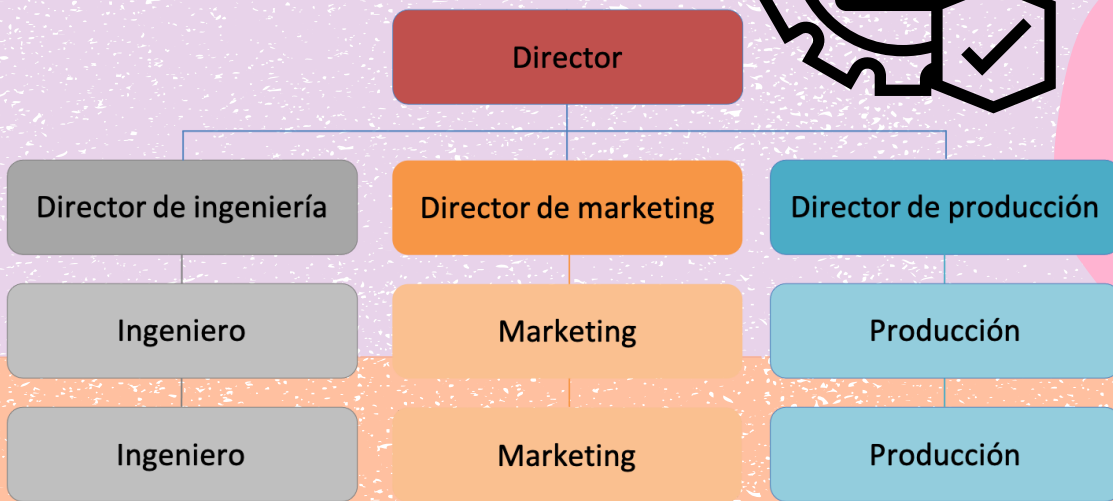
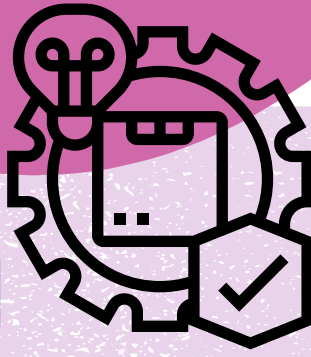


Sheyla paola García Aguilar
ciclo de vida de los proyecto
Parcial 2
Estructuras Organizacionales
Profesora: Yaneth Espinoza Espinoza
Administración y estrategias de negocios
Tercer cuatrimestre

CICLO DE LA VIDA de los proyectos

¿Que es una estructura organizacional?

Es donde tenemos los recursos humanos organizados dentro de una empresa para realizar operaciones y proyectos



Estructura funcional
Estructura funcional
Estructura funcional
Estructura funcional

Ventajas

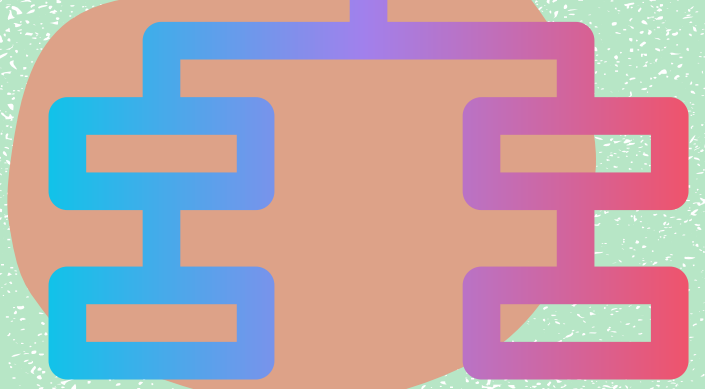
- Las líneas de autoridad están bien delimitadas.
- Las ordenes van de arriba a abajo se hacen operaciones/producción.
- Las empresas hacen que el día de esa organización es decir, producir automoviles, producir computadoras, producir servicios como tal.

características

- Todas las empresas tienen la estructura funcional
- Hay un director general.
- Diferentes Áreas o departamentos abajo. cada uno de esto tiene un responsable.
- Como gerente de recursos humanos, el gerente de departamentos, el gerente de compras.
- También se llama pirámide o jerarquizada por funciones.

Desventajas

- No hacen proyectos.
- No es la mejor estructura organizacional.
- No hay tiempo suficiente para hacer proyectos.
- Los proyectos se hacen después de terminar la operación.



Estructura proyectizada

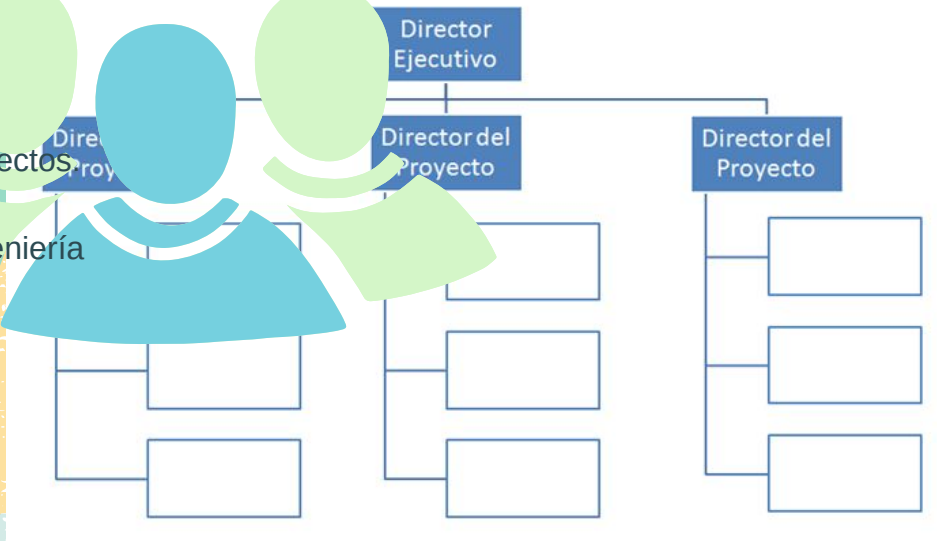
Estructura orientada totalmente hacer proyectos.
Hay gerente de proyectos.
Ejemplo: Área de laboratorio o área de ingeniería

Desventajas

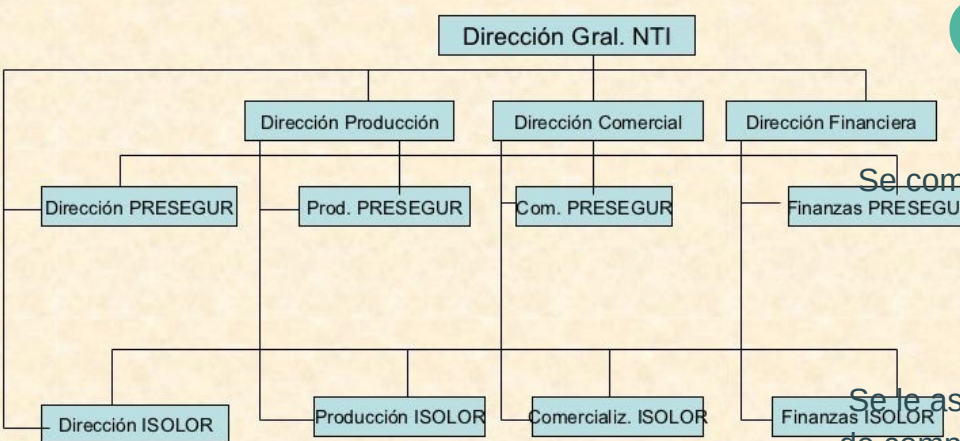
- Al terminar el proyecto desaparece la estructura.
- Los recursos Humanos dejan de trabajar.
- Empresas dedicadas a la construcción manejan este tipo de estructuras organizacionales/ donde se determina la autopista/ la carretera.

Ventajas

- Al terminar el proyecto aparece la estructura
- Los recursos humanos dejan de trabajar
- Empresas dedicadas a la construcción manejan este tipo de estructura organizacionales.



MODELO MATRICIAL



Estructura matricial

- Se combina la estructura funcional y la estructura proyectizada
- Crea equipo de trabajos.
- Usa recursos de la organizacion.
- Hay un responsable de proyecto.
- Se le asigna recursos humanos de las otras areas: de compras, de ingenieria, de manufacturay se crea un equipo de trabajo dedicado al proyecto.