



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Fabiola Ruiz Abarca

Nombre del tema: Fundamentos de la estructura organizacional

2do parcial

Nombre de la Materia: Estructuras organizacionales

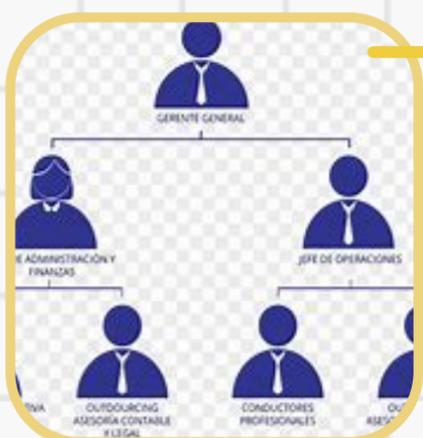
Nombre del profesor: Yaneth del Rocío Espinosa Espinosa

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

3er cuatrimestre

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

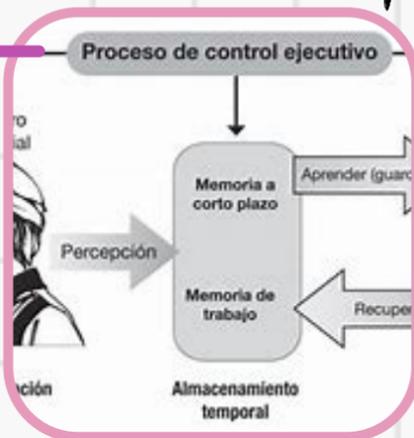
Estructura de la organización



La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas para garantizar la comunicación, la coordinación y la integración efectivas de los esfuerzos entre departamentos. La estructura organizacional se refleja en el organigrama.

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

La organización debe estar diseñada de tal modo que proporcione el flujo de información vertical y horizontal necesario para alcanzar las metas generales de la organización. Si la estructura no encaja en los requerimientos de información de la organización, las personas reciben muy poca información o dedican tiempo a procesar la que no es vital para sus tareas, reduciendo así la efectividad.



Alternativas del diseño organizacional



El diseño general de la estructura organizacional indica tres cosas: actividades de trabajo requeridas, relaciones de subordinación y agrupamiento departamental. Las formas organizacionales descritas incluyen las opciones generales dentro de las cuales se trazan un organigrama y se diseña la estructura detallada

Modelos de diseño organizacional

El modelo organizacional es el punto de partida para la creación del diseño organizativo y, en su elaboración se deben tener en cuenta factores como el tamaño de la empresa, el número de trabajadores y las funciones que éstos desarrollan, el tipo de procesos que alberga, las vías por las que circula la información y, por supuesto, los objetivos.



Características del diseño organizacional



Debe reunir y compatibilizar cuatro características principales: Diferenciación, formalización, centralización e integración. En las diversas empresas, cada una de estas características varía enormemente originando diseños organizacionales heterogéneos, razón por la cual no existen dos empresas con diseños iguales.

Aplicaciones del diseño estructural

Cada forma de estructura: funcional, divisional, matricial, horizontal, de red o híbrida, representa una herramienta que puede ayudar a que los gerentes hagan una organización más efectiva, dependiendo de las demandas de su situación.

